

RECHTSPRAAK

SDHD/werknemer

Voorwaardelijke ontbinding. Diverse keren geen gehoor geven aan uitnodiging voor gesprek over (dis)functioneren en conflict, levert geen dringende reden voor ontslag op. Vergoeding € 125.000

Werknemer (59 jaar) is sinds 1997 in dienst van SHDH als bedrijfseconomisch adviseur. Over het functioneren van werknemer zijn door zijn leidinggevende diverse klachten geuit. SHDH heeft werknemer uitgenodigd voor een gesprek over professionele ondersteuning ter verbetering van het functioneren van werknemer. Na het gesprek op 24 mei 2011, waarbij het conflict is verergerd, is werknemer op non-actief gesteld met behoud van salaris. Werknemer is voor een gesprek op 6 juni 2011 uitgenodigd om tot een oplossing te komen. Werknemer is niet verschenen. Ook op 10 juni 2011 is werknemer niet verschenen. SHDH heeft werknemer op staande voet ontslagen. Thans verzoekt SHDH voorwaardelijke ontbinding.

De kantonrechter oordeelt dat het niet gerechtvaardigd was werknemer op non-actief te stellen en op staande voet te ontslaan. Hoewel werknemer aan een aantal uitnodigingen om in gesprek te gaan met SHDH geen gehoor heeft gegeven, moest hem tijd gegund worden de gesprekken voor te bereiden en de situatie te overdenken. Die tijd heeft werknemer, mede gelet op de vakantieperiode die een rol heeft gespeeld, onvoldoende gekregen. SHDH had er begrip voor moeten hebben dat de kritiek op het functioneren voor werknemer onverwacht kwam. De arbeidsovereenkomst wordt wel ontbonden, omdat er geen vruchtbare samenwerking meer mogelijk is. De vergoeding wordt gesteld op € 125.000 bruto. Met de gestelde pensioenschade is geen rekening gehouden, omdat in deze procedure op basis van de stukken geen inzicht kan worden verkregen in de te verwachten schade.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 09-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2011:BT8696

Zaaknummer: 518820/ AO VERZ 11-384

Rechters: F.J.P. Veenhof

Advocaten: A.J.D. Bekius en C.J. Vermaase

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:677 BW en 7:678 BW