

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Afwijzing ontbinding arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikte werknemer. Organisatorische problemen als gevolg van onvoorspelbare arbeidsongeschiktheid onvoldoende zwaarwegend

Werknemer is sinds 2002 frequent geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt geweest, onder meer als gevolg van motorongevallen en psychische klachten. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Door het veelvuldig en onvoorspelbaar ziekteverzuim van werknemer, doen zich in toenemende mate organisatorische problemen voor.

De kantonrechter oordeelt dat het uitzicht op herstel onduidelijk is en dat bij een ontbindingsverzoek ten aanzien van een zieke werknemer terughoudendheid past, zeker indien de arbeidsongeschiktheid nog geen twee jaar heeft geduurd. In feite wordt in het onderhavige geval de arbeidsongeschiktheid aan het ontbindingsverzoek ten grondslag gelegd. Werknemer is vanaf 8 februari 2010 niet meer in staat geweest om zijn werkzaamheden volledig te verrichten. In juni 2011 heeft de bedrijfsarts ingeschat dat de verwachting is dat de mate van arbeidsongeschiktheid zal blijven schommelen. Een nadere medische onderbouwing ontbreekt echter. Voorts zijn er geen omstandigheden gesteld waaruit volgt dat is voldaan aan de eis dat het ziekteverzuim dusdanig verstorend werkt op het arbeidsproces of onevenredig zwaar drukt op de andere werknemers dat het van de werkgever in redelijkheid niet verlangd kan worden de arbeidsovereenkomst voort te zetten. Werkgever had een vervangende kracht kunnen aantrekken, teneinde voor langere tijd de betreffende werkzaamheden te verrichten. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 07-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2011:BT8722

Zaaknummer: 561807 HA VERZ 11-145

Rechters: W.F. Boele

Advocaten: L. van de Vrugt en A. Schellart

Wetsartikelen: 7:685 BW