

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgeefster

Kenbaar maken van kritiek ten aanzien van bonus- en salarisbeleid aan de ondernemingsraad en het sturen van sms'jes naar een collega is onvoldoende voor op non-actiefstelling

Werkneemster is werkzaam als teamleider incasso. Ze heeft zich tot de ondernemingsraad (hierna: OR) gewend over het beleid ten aanzien van bonussen en salarissen. Werkgeefster heeft te kennen gegeven dat werkneemster zich over dit soort zaken in het vervolg tot de directie dient te wenden. Nadat werkneemster sms-berichten naar een collega heeft verzonden waarin zij zich kritisch uitlaat over de directie, is zij op non-actief gesteld. Thans vordert zij wedertewerkstelling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op geen enkele wijze is gebleken van het disfunctioneren van werkneemster. De kritiek op werkneemster is ontstaan nadat zij kritiek ten aanzien van bonussen en salarissen heeft geuit jegens de OR. De OR is juist het orgaan waarnaar een werknemer zich mag en kan wenden over dit soort aangelegenheden, zodat haar dit niet verweten kan worden. Werkgeefster wordt niet gevolgd in haar stelling dat door de sms'jes het vertrouwen in werkneemster is verdwenen. Van belang is dat werkneemster teleurgesteld was dat ze geen deel zou gaan uitmaken van het managementteam en dat zij de sms'jes slechts aan één collega heeft verstuurd, met wie zij bevriend is. De sms'jes zijn niet zodanig ernstig dat zij het voortduren van de op non-actiefstelling rechtvaardigen. Volgt toewijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 27-04-2011

ECLI: ECLI:NL:RBSGR:2011:BT8232

Zaaknummer: 1049888 \ CV EXPL 11-2447

Rechters: A.P. Ploeger

Advocaten: A.W.E.S. van Duyneveldt-Franken en M.A.H.H. Ceelen

Wetsartikelen: 7:611 BW