

RECHTSPRAAK

## werknemer/werkgever

### ***Behoud bijzondere kwaliteiten keukenmonteur is geen primair doel van concurrentiebeding. Schorsing concurrentiebeding***

Werknemer is als grootkeukenmonteur in dienst. In de arbeidsovereenkomst is een concurrentiebeding overeengekomen. Werknemer heeft een aanbod gehad om bij Gro-Tech in dienst te treden. Thans vordert hij schorsing van het concurrentiebeding. Hij stelt dat hij bij Gro-Tech een substantieel hoger salaris kan verdienen en meer verantwoordelijkheden krijgt. Voorts heeft hij slechts als monteur gewerkt, waardoor hij geen kennis heeft van concurrentiegevoelige informatie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat werknemer door indiensttreding bij Gro-Tech zijn positie behoorlijk kan verbeteren, is voldoende aannemelijk geworden. Werkgever heeft verklaard dat werknemer een soort Willy Wortel, een innovatieve monteur was, iemand die met name met RVS altijd handige, praktische en creatieve oplossingen ter plaatse wist te realiseren. Het gaat hier dan niet om kennis en ervaring opgedaan dankzij investeringen en door werkgever gefinancierde opleiding, maar om een kwaliteit die in de persoon van werknemer is gelegen. Voor behoud van dit soort bijzondere kwaliteiten is een non-concurrentiebeding niet primair bedoeld. Werknemer beschikt niet over concurrentiegevoelige informatie, zodat er voor werkgever geen onaanvaardbare risico's zijn. De belangen van werknemer wegen in het onderhavige geval zwaarder. Volgt schorsing van het concurrentiebeding.

---

**Instantie:** Rechtbank Overijssel

**Datum uitspraak:** 30-09-2011

**ECLI:** ECLI:NL:RBALM:2011:BT6528

**Zaaknummer:** 384829 CV EXPL 11-9482

**Rechters:** E.W. de Groot

**Advocaten:** Z. Alkan en J.C. Dingeldein

**Wetsartikelen:** 7:653 lid 2 BW