

RECHTSPRAAK

KLM/werknemer

Niet-ontvankelijkheid ontbindingsverzoek. Alcoholverslaafde werknemer. Opzegverbod tijdens ziekte

Werknemer is in dienst van KLM in de functie van Purser. In de toepasselijke cao is onder meer bepaald dat het nuttigen van alcohol onder werktijd is verboden. Nadat werknemer in 2009 tijdens een vlucht alcohol heeft gebruikt, heeft hij een berisping gekregen. In mei 2011 is werknemer geschorst in verband met het vermoeden van alcoholgebruik tijdens een vlucht. Werknemer heeft zich daarna bij de Jellinek-kliniek gemeld. De psychiater van werknemer heeft verklaard dat werknemer al sinds 2008 onder behandeling is en aan een manisch-depressieve stoornis lijdt, waarbij er de drang is verdovende middelen te gebruiken. Thans vordert KLM ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Door het alcoholgebruik van werknemer komt de veiligheid van passagiers en personeel van KLM in het gedrang. Mede door het niet opvolgen van de voorschriften omtrent alcoholgebruik heeft KLM het vertrouwen in werknemer verloren.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gelet op de rapportages van de behandelaar van werknemer bij de Jellinek-kliniek en van de psychiater, acht de kantonrechter voldoende aannemelijk dat de alcoholverslaving van werknemer in direct verband staat met de psychische aandoening (bipolaire II-stoornis) waaraan hij lijdt. Ook is aannemelijk dat zijn 'false self' ertoe heeft geleid dat hij zijn situatie tegenover KLM rooskleuriger heeft voorgesteld dan deze in werkelijkheid was. Het wegvallen van het vertrouwen van KLM vloeit dus rechtstreeks voort uit de ziekte van werknemer. Dit betekent dat het opzegverbod tijdens ziekte gelding heeft, zodat KLM niet-ontvankelijk dient te worden verklaard in haar verzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 14-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2011:BT6776

Zaaknummer: 521808 / AO VERZ 11-434

Rechters: C.E. van Oosten-van Smaalen

Advocaten: D.E. van Dongen en A.S. Ritoe-Habieb

Wetsartikelen: 7:670 BW en 7:685 BW