

RECHTSPRAAK

werknemer/De Brauw Blackstone NV

Uitleg aanstellingsbrief bij arbeidsovereenkomst. PSL geen recht op loon medewerker

Werknemer is bij De Brauw in dienst getreden als professional support lawyer (hierna: PSL). In de aanstellingsbrief staat opgenomen dat voor de functie van werknemer geldt dat de periodieken in de schaal voor medewerkers met 1/3 stappen worden doorlopen. In het najaar 2007 heeft De Brauw een nieuw salaris- en functiegebouw ingevoerd. Medewerkers kregen 10% meer loon. Werknemer is in het functie- en salarisgebouw voor Legal Support Group (LSG) ingedeeld. Werknemer vordert thans nakoming van zijn contractuele afspraken, waaruit – aldus werknemer – zou blijken dat hij is ingedeeld in schaal M (medewerkersschaal). De Brauw betwist dat werknemer als medewerker is ingeschaald.

Het hof oordeelt als volgt. Niet gebleken is dat werknemer bij zijn indiensttreding niet op de hoogte was van het verschil tussen de fee-earner en de PSL. Mede gelet op dit wezenlijke verschil in functies heeft werknemer aan de inhoud van de aanstellingsbrieven redelijkerwijs niet de verwachting kunnen ontlenen dat hij werd ingedeeld in de schaal voor medewerkers en wat betreft het salaris eenzelfde rechtspositie verkreeg als fee-earners. Waar in die brieven achter het door hem te verdienen aanvangssalaris tussen haakjes werd vermeld ‘schaal 1 1/3M’ respectievelijk ‘schaal 1 2/3M’, is duidelijk dat hij als PSL – niet alleen door het karakter van zijn functie, maar ook voor wat betreft het salaris – deel uitmaakte van een aparte categorie ten opzichte van de fee-earners, een aparte categorie voor wie met betrekking tot de salariëring werd aangeknoopt bij schaal M zonder dat sprake was van een indeling in die schaal.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 27-09-2011

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2011:BT2747

Zaaknummer: 200.076.876/01

Rechters: R.J.M. Smit, D.J. van der Kwaak en C. Uriot

Advocaten: D.J.B. de Wolff en B.G. den Outer-Kroon

Wetsartikelen: uitleg arbeidsovereenkomst