

RECHTSPRAAK

werknemer/Trigion

Arbeidsovereenkomst is in periode tussen twee op schrift gestelde arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd doorgelopen. Keten van vier arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Toewijzing loonvordering en wedertewerkstelling

Werknemer is op 28 juli 2008 bij Trigion in dienst getreden in de functie van aspirant beveiligster. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd, vanaf 28 juli 2008 tot 28 juli 2009. Bij brief van 25 mei 2009 is medegedeeld dat de arbeidsovereenkomst wordt verlengd van 28 juli 2009 tot en met 27 januari 2010 onder het voorbehoud dat werknemer voor 27 juli 2009 het diploma Beveiligster 2 heeft behaald. Op 1 juli 2009 schrijft Trigion dat werknemer het diploma op 27 juli 2009 niet heeft behaald en dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege zal eindigen. Op 14 juli 2009 heeft werknemer dit diploma wel degelijk behaald. Op 19 augustus 2009 is een nieuwe arbeidsovereenkomst tot 19 februari 2010 gesloten. Daarna is de arbeidsovereenkomst nogmaals verlengd van 18 februari 2010 tot 18 februari 2011. Op 10 januari 2011 is werknemer, nadat hij die dag te horen krijgt dat hij een spoedoperatie dient te ondergaan in verband met de bij hem geconstateerde kanker, medegedeeld dat zijn contract niet verlengd zal worden. Werknemer heeft de nietigheid van het ontslag ingeroepen en vordert loon en wedertewerkstelling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het geschil tussen partijen spitst zich toe op de vraag hoe de periode tussen de eerste en de tweede op schrift gestelde arbeidsovereenkomst (de periode tussen 28 juli 2009 en 19 augustus 2009) dient te worden gekwalificeerd. De kantonrechter volgt het standpunt van werknemer dat de arbeidsovereenkomst in die periode is doorgelopen. Werknemer heeft het vereiste diploma tijdig behaald en kan rechten ontlenen aan de brief van Trigion waarbij is bevestigd dat het dienstverband bij het tijdig behalen van het diploma zal worden verlengd. Voorts bevat de loonspecificatie over periode 8 geen eindafrekening en blijkt uit de specificatie dat werknemer in deze periode tien dagen heeft gewerkt en vijf dagen vakantie heeft genoten. Vooralsnog moet derhalve worden uitgegaan van vier arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Nu de arbeidsovereenkomst niet op rechtsgeldige wijze is geëindigd, worden de loonvordering en de vordering tot wedertewerkstelling toegewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 07-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2011:BT2938

Zaaknummer: 517970/VV EXPL 11-170

Rechters: J.J. de Udo Haes

Advocaten: J. van Londen en R.J. Bor

Wetsartikelen: 7:668a BW