

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek. Leerling-installatiemonteur die voor zijn onwenselijke gedrag een laatste waarschuwing heeft gekregen, dient enige tijd te krijgen zijn gedrag te verbeteren voordat tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt overgegaan. Een week is daarvoor te kort

Werknemer (20 jaar) is werkzaam als leerling-installatiemonteur. Er zijn diverse klachten geweest over het gedrag van werknemer, waarvoor hij verscheidene waarschuwingen heeft gekregen. Nadat werknemer een laatste officiële waarschuwing heeft gekregen, is zijn gedrag niet verbeterd. Thans vordert werkgeefster ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsverhouding. Werknemer vertoont gebrek aan respect, fatsoen en klantvriendelijkheid, aldus werkgeefster.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgeefster heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat zij ten aanzien van het gedrag van werknemer met regelmaat klachten ontving van werknemers en opdrachtgevers, dat zij werknemer op dit gedrag heeft aangesproken en dat werknemer zijn gedrag niet wijzigde. Voor zover werknemer van mening is dat hem een verbetertraject had moeten worden aangeboden overweegt de kantonrechter dat van een werknemer van 20 jaren oud verwacht mag worden dat hij zich weet te gedragen jegens collega's, leidinggevend en opdrachtgevers van zijn werkgever. Ten aanzien van de laatste waarschuwing wordt overwogen dat iemand in beginsel wel enige tijd gegund moet zijn om zijn gedrag aan te passen, hetgeen in het onderhavige geval niet is gebeurd. Een week na het geven van de laatste waarschuwing is besloten het dienstverband te beëindigen. Het ontbindingsverzoek wordt derhalve afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 15-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2011:BT2332

Zaaknummer: 362310 \ VZ VERZ 11-178

Rechters: M. Jansen

Advocaten: P. H. F. Yspeert en H. de Jong

Wetsartikelen: 7:685 BW