

RECHTSPRAAK

werknemer/Nedcoat

Vaste persoonlijke toeslag dient te worden meegenomen bij de berekening van de ontslagvergoeding op grond van het sociaal plan

Werknemer is van 1973 tot 2010 in dienst geweest van Nedcoat. In 2006 is zijn functie gewijzigd, waarbij hem is medegedeeld dat zijn basissalaris aangevuld zal worden met een persoonlijke toeslag. De persoonlijke toeslag is een vaste vergoeding die niet zal worden afgebouwd. Na verkregen toestemming van UWV WERKbedrijf is de arbeidsovereenkomst van werknemer opgezegd. In het van toepassing zijnde sociaal plan is ten aanzien van de uit te keren vergoeding (op basis van de kantonrechtersformule) de definitie van 'salaris' opgenomen, waarbij de term 'basissalaris' wordt gehanteerd. Partijen verschillen van mening over de vraag of ook de persoonlijke toeslag als basissalaris moet worden aangemerkt. De kantonrechter beantwoordt deze vraag bevestigend. Uit Aanbeveling 3.3 en de jurisprudentie blijkt dat bij de berekening van de vergoeding rekening wordt gehouden met vaste loonbestanddelen, dus ook met de persoonlijke toeslag van werknemer. Nedcoat wordt veroordeeld tot betaling van de te weinig betaalde vergoeding (€ 21.755,03).

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 15-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2011:BT1979

Zaaknummer: 495620 \ CV EXPL 11-3067

Rechters: G.R. van Baak-Klijnsma

Advocaten: P.H.F. Yspeert

Wetsartikelen: 2.1 Sociaal plan