

RECHTSPRAAK

werknemer/THK Europe BV

Aangeboden functie van Supervisor Internal Sales wegens verval van functie branchemanager Europe met behoud van arbeidsvoorwaarden, is een passende functie. Het ontslag is derhalve niet kennelijk onredelijk, ondanks het feit dat er geen directe rapportage meer plaatsvindt aan het hoofdkantoor en aan minder personen leiding wordt gegeven

Werknemer (46 jaar) is op 1 april 1997 in dienst getreden van THK Europe BV. Sedert 1 juni 2000 werkte hij als Manager European Distribution Center. THK Europe BV heeft de vestiging waar werknemer werkzaam is, in 2008 gesloten. De functie van werknemer is hierdoor komen te vervallen. Aan werknemer is in de loop van 2008 onder meer de functie van Supervisor Internal Sales op het op te starten verkoopkantoor te Y aangeboden. De arbeidsvoorwaarden van werknemer zouden ongewijzigd blijven. Werknemer heeft deze functie niet geaccepteerd. Vervolgens heeft THK Europe BV met toestemming van de CWI de arbeidsovereenkomst opgezegd. THK Europe BV heeft werknemer vanaf 1 augustus 2008 tot het einde van het dienstverband vrijgesteld van werkzaamheden met behoud van loon. Werknemer stelt zich thans op het standpunt dat sprake is van een kennelijk onredelijk ontslag. Werknemer voert met name aan dat de hem aangeboden functie Supervisor Internal Sales geen passende functie is. Zo zou hij in de nieuwe vestiging aan minder personeel leiding geven, rapporteerde hij niet meer rechtstreeks aan European Headquarters, verkreeg de nieuwe vestiging niet de statutaire zetel van THK Europe en verloor het zijn logistieke takenpakket.

Het hof oordeelt als volgt. Het hof acht, er veronderstellenderwijs van uitgaande dat werknemer in zijn functie van Manager European Distribution Center – anders dan in de aangeboden functie van Supervisor Internal Sales – rechtstreeks aan European Headquarters rapporteerde, van belang dat de functie van Supervisor Internal Sales, evenals de functie die werknemer vervulde, een leidinggevende was en dat onbestreden is dat de arbeidsvoorwaarden van werknemer in de nieuwe functie ongewijzigd zouden blijven. THK Europe BV heeft werknemer overigens nog aangeboden om de hem aangeboden functie te betitelen als Manager Internal Sales. Dat werknemer in de nieuwe functie mogelijk aan minder personen leiding zou geven dan in de oude functie en dat de nieuwe functie ook een minder uitgebreid takenpakket met zich bracht, is het gevolg van de beslissing van THK Europe BV om de vestiging in vestigingsplaats 1 te sluiten. Op grond van de eigen beleidsvrijheid van THK Europe BV als werkgever mocht zij deze beslissing ook nemen.

Voorts acht het hof van belang dat THK Europe BV de ambitie had dat het in Y te starten verkoopkantoor zou uitgroeien tot een zelfstandige 'branche' en dat THK Europe BV deze ambitie ook aan werknemer kenbaar heeft gemaakt, hoewel zij hem in dit verband geen garanties kon verstrekken. Overigens heeft het verkoopkantoor in Y zich, naar vaststaat, inmiddels ook tot een zelfstandige 'branche' ontwikkeld, waarmee het rechtstreeks onder European Headquarters ressorteert. Op grond van al het voorgaande concludeert het hof dat werknemer zijn stelling dat de hem aangeboden functie van Supervisor Internal Sales geen passende functie was, onvoldoende heeft onderbouwd en dat THK Europe BV, door werknemer in de gegeven omstandigheden voornoemde functie aan te bieden, hem wel degelijk een passend aanbod heeft gedaan.

Er is derhalve geen sprake van een kennelijk onredelijk ontslag.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 30-08-2011

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2011:BT1831

Zaaknummer: HD 200.047.162

Rechters: C.E.L.M. der Smeenk-van Weijden, M.J.H.A. Venner-Lijten en C.A.M. Walsteijn

Advocaten: C.M.H.M. van Oijen en P.E.F. Domevscek

Wetsartikelen: 7:681 BW