

RECHTSPRAAK

werknemers/Avebe

Overtreding rookverbod in fabriek levert geen dringende reden voor ontslag op staande voet op, nu voor werknemers onvoldoende duidelijk was dat overtreding van het rookverbod ontslag op staande voet tot gevolg zou hebben

Werknemers zijn in dienst van Avebe en werken in de Dextak-fabriek. In de fabriek geldt een rookverbod, dat is uitgewerkt in een interne regeling. Nadat in december 2010 werd geconstateerd dat er werd gerookt in de controlekamer, zijn werknemers er per e-mail en tijdens de ochtendoverleggen op gewezen dat roken verboden is en dat overtreding van het verbod zal leiden tot gepaste maatregelen die er in dat geval 'naar zullen zijn'. Avebe heeft werknemers op 22 juli 2011 op staande voet ontslagen, omdat zij hebben gerookt in een fabrieksgebouw waar sprake is van brand- en explosiegevaar. Werknemers beroepen zich op de vernietigbaarheid van het ontslag op staande voet.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Tussen partijen is niet in geschil dat roken op de werkvloer in strijd is met het bij Dextak geldende rook- en veiligheidsbeleid en dat dit beleid mede is ingegeven door het hoge explosiegevaar dat heerst bij Dextak. Het is niet aan werknemers om te bepalen dat in bepaalde delen van de fabriek, bijvoorbeeld in de controlekamer, wel kan worden gerookt. Dat klemmt temeer omdat zij meerdere malen zijn gewezen op het rookverbod en op het gevaar dat roken in de fabriek meebrengt. Desondanks zijn werknemers onverdroten en doelbewust doorgegaan met roken in de controlekamer. Daarmee hebben zij zich niet gedragen als een goed werknemer en onder omstandigheden kan dit een dringende reden opleveren voor ontslag op staande voet.

Die omstandigheden doen zich hier echter vooralsnog niet voor. Avebe heeft namelijk de indruk gewekt dat het zo'n vaart niet zou lopen. Zij heeft, bij monde van een tweetal leidinggevend, meerdere malen gewezen op het rookverbod, maar niet de sanctie van ontslag op staande voet genoemd. Daar komt bij dat Avebe bij eerdere waarschuwingen in 2010 niet bedreigd heeft met ontslag. Avebe heeft de cultuur die er bij Dextak heerste waarin roken op (delen van) de werkvloer normaal werd gevonden, willen doorbreken. Dat is haar goed recht als werkgever. Inmiddels is ook zonneklaar hoe Avebe daar instaat: roken op de werkvloer wordt niet langer gedoogd en zal leiden tot ontslag op staande voet. Voor werknemers was dit echter niet zo zonneklaar. Daarmee is het aan hun gegeven ontslag op staande voet vooralsnog een brug te ver. De vorderingen tot wedertewerkstelling en de loonvorderingen worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 15-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2011:BT1645

Zaaknummer: 515232 \ VV EXPL 11-25

Rechters: R.Tj. Terpstra

Advocaten: J.H. Mastenbroek en D. Kuijken

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW