

RECHTSPRAAK

werknemer/Boekholt

Door geen concrete functie bij een andere werkgever aan te voeren, is belangenafweging ten aanzien van schorsing concurrentiebeding niet mogelijk. Instemmen met verkorting duur concurrentiebeding

Werknemer is sinds 2005 voor onbepaalde tijd bij Boekholt in dienst getreden in de functie van General Manager. In de arbeidsovereenkomst is een concurrentiebeding overeengekomen. Boekholt heeft de duur van het concurrentiebeding teruggebracht naar één jaar. Het ontbindingsverzoek van Boekholt is onder toekenning van een vergoeding toegewezen op dezelfde dag dat uitspraak wordt gedaan in de onderhavige zaak. Werknemer vordert schorsing van het concurrentiebeding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het belang van Boekholt dient te worden afgezet tegen het belang van werknemer. Werknemer heeft onvoldoende aan zijn stelplicht voldaan, waardoor een afweging van de wederzijdse belangen niet mogelijk is. Werknemer heeft namelijk geen concrete functie bij een andere werkgever aangevoerd. Het enkele gegeven dat werknemer zonder concurrentiebeding bij een andere werkgever werkzaam kan zijn, acht de kantonrechter onvoldoende. Verder volgt uit het feit dat de duur van het concurrentiebeding in eerste instantie op twee jaar was bepaald en dat partijen uiteindelijk de duur van één jaar zijn overeengekomen, dat over de duur is gesproken c.q. onderhandeld. Naar moet worden aangenomen heeft werknemer dan ook willens en wetens het risico genomen dat hij door zijn instemming met het concurrentiebeding gedurende de afgesproken looptijd niet bij een concurrent aan de slag zou kunnen gaan. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 27-07-2011

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2011:BR5045

Zaaknummer: 510357 VV EXPL 11-81

Rechters: R.P. van Eerde

Advocaten: M.A.J. Aerts en R.P. Heeren

Wetsartikelen: 7:653 BW