

RECHTSPRAAK

Flextronics International Europe BV/werknemer

Uitleg ontslagvergoeding in sociaal plan. Afronding dienstjaren en aanvang van het 40ste levensjaar. Toelichting op oude kantonrechtर्सformule niet van toepassing vanwege cao-norm

Tussen Flextronics enerzijds en FNV Bondgenoten en De Unie anderzijds is in verband met een reorganisatie een sociaal plan, 'Sociaal Plan Flextronics International Europe BV 1 augustus 2006 tot en met 31 december 2009' (hierna: SP) overeengekomen. In dit SP staat als ontslagvergoeding een ABC-formule met een $C=0,8$ opgenomen. De A-factor is als volgt toegelicht: 'A staat voor aantal (gewogen) dienstjaren. Deze dienstjaren worden als volgt gewogen: dienstjaren voor het 40ste levensjaar tellen voor 1, van het 40ste tot het 50ste voor 1,5 en elk dienstjaar vanaf het 50ste telt voor 2. Een half jaar of meer wordt als heel jaar gerekend. Voor de weging van het aantal dienstjaren geldt hiernavolgend rekenvoorbeeld: bij een werknemer van 54 jaar met 17 dienstjaren geldt: $A = (3 \times 1) + (10 \times 1,5) = (4 \times 2) = 26$.' Werknemer is op 1 november 1973 in dienst getreden bij Rank Xerox, de rechtsvoorganger van Flextronics. De arbeidsovereenkomst met werknemer is per 30 juni 2008 beëindigd. Werknemer was toen 56 jaar. Partijen zijn verdeeld over de wijze waarop de A-factor moet worden berekend. Werknemer komt op basis van de tekst van het SP tot 47 of 48 gewogen dienstjaren terwijl Flextronics op 46 gewogen dienstjaren uitkomt. Hetgeen partijen verdeeld houdt is de uitleg van de begrippen 'dienstjaren voor het 40ste levensjaar' en 'elk dienstjaar vanaf het 50ste levensjaar', alsook de vraag of voor de bepaling van het aantal gewogen dienstjaren per categorie – als in artikel 7.3.2. SP vermeld, te weten 'voor 40ste levensjaar'; 'van het 40ste tot het 50ste' en 'vanaf het 50ste' – per categorie mag worden afgerond. Werknemer heeft verdedigd dat '40ste' respectievelijk '50ste' levensjaar begint op de dag waarop de werknemer respectievelijk 39 en 49 geworden is.

Het hof oordeelt als volgt. Het rekenvoorbeeld, mede gezien de daaraan voorafgaande woorden 'Voor de weging van het aantal dienstjaren geldt hiernavolgend voorbeeld', is bepalend voor de uitleg van artikel 7.3.2 SP althans voor zover het de methode van weging van dienstjaren betreft. Met Flextronics is het hof van oordeel dat het rekenvoorbeeld tot geen andere uitleg kan leiden dan dat alleen volledige jaren in de hoogste categorie (factor 2) meetellen. In het rekenvoorbeeld wordt niet onderscheiden naar de vraag hoe ver de werknemer verwijderd is van een volgende verjaardag. Dat strikt genomen het 40ste levensjaar aanvangt vanaf de eerste dag dat een persoon 39 jaar is geworden, doet aan het

voorgaande niet af. Er komt geen betekenis toe aan de toelichting op de oude kantonrechtersformule – ook al is de vergoeding in het SP een letterlijke kopie daarvan –, nu de vergoeding is opgenomen in het SP. Evenmin kan betekenis worden toegekend aan de toelichtingen op de nieuwe kantonrechtersformule.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 14-06-2011

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2011:BQ7963

Zaaknummer: HD 200.059.148

Rechters: C.M. Aarts, C.E.L.M. van der Smeenk- Weijden en R.R.M. De Moor

Advocaten: Ph.C.M. van der Ven en J.M. Pals

Wetsartikelen: 7.3.2 Sociaal Plan Flextronics International Europe BV