

RECHTSPRAAK

Corus/werknemer

Ontbinding wegens dringende reden. Weigeren opvolgen instructies van werkgever en vernielen bedrijfseigendommen door werknemer erkend

Werknemer (31 jaar) is op 25 juni 2007 in dienst getreden van Corus, laatstelijk in de functie van productiemedewerker. Op 1 maart 2011 is werknemer op staande voet ontslagen wegens het hardnekkig weigeren om redelijke instructies op te volgen en het vernielen van eigendommen van Corus. Corus verzoekt voorwaardelijke ontbinding wegens een dringende reden (primair), dan wel verandering in omstandigheden (subsidiar). Werknemer heeft ter mondelinge behandeling de aan zijn adres gemaakte verwijten erkend. Voorts heeft hij, daarnaar expliciet door de kantonrechter gevraagd, medegedeeld te weten wat de consequenties zijn en dat hij zich niet verzet tegen toewijzing van het verzoek. De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst – voor zover vereist – wegens een dringende reden.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 30-05-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BQ7132

Zaaknummer: 421287 EJ VERZ 11/72

Rechters: J.M.A.F. Coenegracht

Advocaten: M. Maarschalkerweerd

Wetsartikelen: 7:685 BW