

RECHTSPRAAK

Verenfabriek De Spiraal/Werknemer

Uitmaken van werkgever voor 'racist' levert dringende reden voor ontslag op staande voet op. Voorwaardelijke ontbinding op grond van verstoorde arbeidsrelatie met C=0,25

De werkgever heeft de werknemer op staande voet ontslagen vanwege het feit dat de werknemer zijn leidinggevende heeft uitgemaakt voor racist. De werknemer deed deze uitlating nadat hij en zijn Turkse collega's zouden zijn overgeslagen bij het uitdelen van gehaktballen. De werkgever heeft de werknemer vervolgens bij zich geroepen en de mogelijkheid gegeven zijn uitlatingen in te trekken. De werknemer heeft hierop zijn belediging herhaald, waarna ontslag op staande voet volgde. De werkgever verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt dat het ontslag op staande voet waarschijnlijk standhoudt in de bodemprocedure, maar voor het geval dit niet zo zou zijn, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden wegens een verstoorde arbeidsrelatie met C=0,25.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 12-05-2011

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2011:BQ4325

Zaaknummer: 373432 EJ VERZ 2894/11

Rechters: H.R.K. Valk

Advocaten: C.J.M. de Vlieger en F. Jakob

Wetsartikelen: 7:685 BW