

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens het verzwijgen en in eigen broek stoppen van provisie afkomstig van leverancier werkgever

De werkgever verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met een werknemer (30 jaar in dienst) die heeft verzwegen dat hij provisie heeft ontvangen van een leverancier en deze provisie vervolgens in eigen zak heeft gestoken. De werknemer meent dat hij zelf recht had op de provisie.

De kantonrechter oordeelt dat de werknemer zeker aan de werkgever had moeten melden dat hij provisie ontving als vertegenwoordiger van de werkgever en dat de werknemer deze provisie niet zonder overleg in eigen zak had mogen steken. Deze gedragingen zijn onvoldoende ernstig voor een dringende reden, maar leveren wel een verstoorde arbeidsrelatie op. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden onder toekenning van een vergoeding van € 10.000 vanwege het lange dienstverband van de werknemer.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 31-03-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BQ0061

Zaaknummer: 413027 EJ VERZ 11-19

Rechters: H.W.M.A. Staal

Advocaten: S.G.J. Habets en R.Ph.E.M. Cratsborn

Wetsartikelen: 7:685 BW