

RECHTSPRAAK

Selektvracht BV/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst van 76-jarige werkneemster leidt tot € 2.500 vergoeding

Werkneemster (76 jaar) is op 17 februari 2000 op basis van een afroepcontract bij Selektvracht in dienst getreden in de functie van besteller. Daarnaast is werkneemster vanaf 1 mei 2010 gedurende twee dagen per week voor Selektvracht werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Vanaf 2008 is de verstandhouding met de depothouder verslechterd. In 2011 doet zich uiteindelijk een incident voor waarbij werkneemster de echtgenote van de depothouder zou hebben geslagen. Op haar beurt stelt werkneemster dat ze jarenlang is getreiterd en vernederd door de depothouder(s). Zij heeft zich ziek gemeld. Thans verzoekt Selektvracht ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Werkneemster voert in haar verweer aan dat zij minstens nog vijf jaar voor Selektvracht zou hebben gewerkt en derhalve aanspraak maakt op een vergoeding van € 73.154 (vijf x het jaarsalaris).

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende aannemelijk is dat de fricties tussen beide partijen een goede samenwerking op de werkvloer in de weg staan. Hoewel valt te begrijpen dat werkneemster opziet tegen het verlies van de werkzaamheden die zij nu al 11 jaar voor Selektvracht verricht, rechtvaardigt dit tegenover de verstoorde arbeidsrelatie niet de voortzetting van de arbeidsovereenkomst. Daarbij is van belang dat werkneemster vergeleken met vele van haar leeftijdgenoten in een bijzondere positie verkeert nu zij na haar vijfenzestigste verjaardag al elf jaar heeft kunnen doorwerken en de daaraan verbonden inkomsten heeft genoten. Aan werkneemster komt een vergoeding van € 2.500 bruto toe als compensatie voor de plotselinge teruggang in inkomsten.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 30-03-2011

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2011:BQ0922

Zaaknummer: 501122 / AO VERZ 11-110

Rechters: G.W.S. de Groot

Advocaten: M. de Jong en J.A.K. Kuipers

Wetsartikelen: 7:685 BW