

RECHTSPRAAK

Stichting Vivre/werkneemster

Ontbinding (pro forma) leidt tot vergoeding van € 14.000

Vivre verzoekt de ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werkneemster wegens gewichtige redenen bestaande in een zodanige verandering in de omstandigheden, dat de arbeidsovereenkomst billijkheidshalve dadelijk of na korte tijd dient te eindigen. Ter staving van haar verzoek voert Vivre – kort weergegeven – aan dat als gevolg van een tussen partijen gerezen verschil van inzicht over de wijze waarop werkneemster haar taak bij Vivre dient uit te oefenen, een verdere samenwerking niet langer mogelijk is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Zonder dat kan worden vastgesteld dat aan een van de partijen daarvan een doorslaggevend verwijt kan worden gemaakt, is de kantonrechter van oordeel dat uit de stukken en de daarop ter zitting gegeven toelichtingen voldoende aannemelijk is geworden dat sprake is van een verandering in de omstandigheden die tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst dient te leiden. De kantonrechter zal de arbeidsovereenkomst ontbinden met ingang van 1 april 2011. Vivre heeft aangeboden in dat geval een vergoeding van € 14.000 bruto aan werkneemster te voldoen en een bedrag van € 1.000 als bijdrage in de kosten van rechtsbijstand. De kantonrechter is van oordeel dat, alle omstandigheden in aanmerking genomen, de door Vivre aangeboden vergoeding billijk is, zodat zij overeenkomstig dat aanbod een vergoeding aan werkneemster zal toekennen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 29-03-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BP9619

Zaaknummer: 414148 AZ VERZ 11-24

Rechters: I.M. Etman

Advocaten: C.A.H. Lemmens en J.J.M. Goltstein

Wetsartikelen: 7:685 BW