

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Hoewel het niet meewerken aan re-integratie een uitsluitingsgrond voor loonbetaling oplevert, is de werkgever toch gehouden het loon te betalen omdat hij in de brief aan werknemer uitdrukkelijk heeft opgenomen dat sprake is van loonopschorting. Van een werkgever mag worden verwacht dat hij zijn woorden zorgvuldig kiest. Gerechtvaardigd vertrouwen werknemer

De werkgever heeft het loon van een werknemer (58 jaar) die zonder deugdelijke grond weigert mee te werken aan re-integratie opgeschort. Nadat de werknemer alsnog aan zijn re-integratieverplichtingen gaat voldoen, vordert de werknemer alsnog betaling van het opgeschorte loon. De werkgever stelt dat het loon niet is opgeschort (artikel 7:629 lid 6 BW), maar is uitgesloten (artikel 7:629 lid 3 BW).

Het hof oordeelt als volgt. Ondanks het feit dat het zonder deugdelijke grond weigeren mee te werken aan re-integratie een uitsluitingsgrond voor loonbetaling is, staat uitdrukkelijk in de brief van de werkgever dat het loon wordt opgeschort. Van een werkgever mag, zeker waar een voor de werknemer zo ingrijpend middel wordt ingezet als de loonsanctie, worden verwacht dat hij zijn woorden zorgvuldig kiest. De werknemer mocht er daarom op vertrouwen dat bij hervatting van de re-integratie alsnog het loon met terugwerkende kracht zou worden betaald.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 29-03-2011

ECLI: ECLI:NL:GHLEE:2011:BQo686

Zaaknummer: 200.043.815/01

Rechters: J.H. Kuiper, M.E. L. Fikkers en R.A. Zuidema

Advocaten: G. Machiels en J. Keizer

Wetsartikelen: 7:629 BW, 7:660a BW en 3:35 BW