

RECHTSPRAAK

## werknemer/Biocuisine BV

### ***Bedreiging van werkgever door directeur middels sms leidt tot ontslag op staande voet***

Werknemer is op 1 september 2010 bij Biocuisine in dienst getreden als directeur. Biocuisine maakt biologische maaltijden en staat onder leiding van een driemanschap, tevens aandeelhouders. De nieuw aangetrokken directeur zou leiding krijgen over de vestiging van Biocuisine in Haaksbergen, de oorspronkelijk oprichter tevens aandeelhouder, zou zich richten op een nieuwe vestiging in Duitsland. De nieuwe directeur laat zich weinig zeggen door met name de oorspronkelijke oprichter. De verhoudingen troublersen binnen enkele maanden. In november heeft een gesprek met de directeur plaatsgevonden en is voorgesteld de arbeidsrelatie te beëindigen. Werknemer heeft zich vervolgens wegens spanningsklachten ziek gemeld. In Hengelo Ov is het gebruikelijk dat op 24 december de cafés massaal bezocht worden. Zo ook de directeur en een van de aandeelhouders. Onafhankelijk van elkaar bezoeken ze die middag hetzelfde café. Volgens de aandeelhouder zou hij die middag door de directeur bedreigd zijn. Dat wordt betwist door de directeur maar waar hij niet om heen kan is een sms van hem gericht aan de aandeelhouder waarbij die aandeelhouder bedreigt met in die bedreiging een verwijzing naar de gebeurtenissen van eerder die middag. De sms luidde als volgt: 'Laat vanavond een waarschuwing voor jullie zijn ! Jij moet net als dat dikke varken in Haaksbergen je levenlang achterom blijven kijken ! Jullie gaan er aan ! Ik maak jullie af !' Bij brief van 28 december 2010 is werknemer door Biocuisine op staande voet ontslagen wegens een dringende reden, gelegen in het feit dat hij de heer Y zowel mondeling als per sms bedreigd heeft. Volgens werknemer is het ontslag nietig en hij vordert wedertewerkstelling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het ontslag is niet gebaseerd op een vermeend disfunctioneren maar op grond van de stelling dat werknemer zijn werkgever, in de persoon van de heer Y, bedreigd zou hebben. Het tweede lid van artikel 7:678 BW bepaalt onder e dat een dringende reden aanwezig geacht zal kunnen worden indien de werknemer zijn werkgever, diens familie of huisgenoten of zijn medewerkers mishandelt, grovelijk beledigt of op ernstige wijze bedreigt. In onderhavige kwestie staat onbetwist vast dat werknemer op 24 december 2010 de heer Y een sms-bericht heeft toegezonden waarvan de inhoud niet voor meerdere uitleg vatbaar is. De kantonrechter onderschrijft het standpunt van Biocuisine dat dat bericht niets meer of minder is dan een regelrechte bedreiging. Dat betekent dat alleen al op basis van dit incident, zijnde een dringende reden als bedoeld in artikel 7:678 lid 2 onder e BW, voorshands voldoende aannemelijk is dat in een bodemprocedure geoordeeld zal worden dat het ontslag op staande voet in stand zal blijven.

Volgt afwijzing vorderingen van werknemer.

---

**Instantie:** Rechtbank Overijssel

**Datum uitspraak:** 03-03-2011

**ECLI:** ECLI:NL:RBALM:2011:BP6918

**Zaaknummer:** 366093 CV EXPL 11-1604

**Rechters:** H.J. Vos

**Advocaten:** S. Bonsen en K.K.B. Kögging

**Wetsartikelen:** 7:677 BW en 7:678 BW