

RECHTSPRAAK

werknemer/Koninklijke Luchtvaart Maatschappij NV

Non-actiefstelling wegens verstoorde arbeidsrelatie niet rechtsgeldig. Stelselmatige ziekmelding vanaf vakantieadres evenmin reden voor non-actiefstelling

Werknemer is sinds 1 augustus 1999 bij KLM in dienst, laatstelijk in de functie van Medewerker Local Site Coördinator op de afdeling Accounting Services E:M. Op de arbeidsovereenkomst is de cao KLM-Grondpersoneel Nederland (hierna: cao) van toepassing. In artikel 7 cao staan controlevoorschriften bij ziekte opgenomen. Werknemer heeft van 5 tot 26 juli 2010 verlof opgenomen om zijn in Portugal wonende gezin te bezoeken. Op 26 juli 2010 heeft werknemer zich vanuit Portugal bij KLM ziek gemeld, na een val van een hooiwagen. Op 20 augustus heeft KLM werknemer gesommeerd naar huis te komen voor een controle bij de bedrijfsarts. Werknemer stelt zich op het standpunt niet in staat te zijn te reizen. Op 6 oktober 2010 is werknemer vanuit Portugal in Nederland teruggekeerd. KLM heeft werknemer op non-actief gesteld wegens schending van de controlevoorschriften. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling. Hij stelt zich op het standpunt geen controlevoorschriften te hebben geschonden. Voor zover dit al wel het geval zou zijn geweest, had KLM een sanctie conform de cao moeten opleggen. Op non-actiefstelling is een uiterst middel, dat slechts mag worden ingezet indien bijzondere of urgente omstandigheden in de weg staan aan toelating van de werknemer tot de bedongen werkzaamheden. Van zulke omstandigheden is geen sprake. Dat inmiddels een ontbindingsverzoek is ingediend bij de kantonrechter doet niet ter zake, aldus de werknemer. Volgens KLM is dit echter niet de eerste keer dat werknemer zich na een vakantie ziek meldt en niet tijdig terugkeert.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Naar het voorlopig oordeel van de kantonrechter heeft KLM onvoldoende aannemelijk gemaakt dat zij een zwaarwegend belang heeft om werknemer niet tot zijn werk toe te laten zolang zijn dienstverband voortduurt. Feiten en omstandigheden waaruit blijkt dat toelating van werknemer tot zijn werkzaamheden zulke verstrekkende gevolgen zal hebben dat dit niet van KLM kan worden gevergd, zijn gesteld noch gebleken. De vermeende verstoorde arbeidsrelatie waarvoor inmiddels ontbinding is verzocht, is daartoe ontoereikend. Ook vormt hetgeen de collega's van werknemer volgens KLM zeggen over zijn gewoonte om nooit tijdig uit Portugal terug te keren, geen rechtvaardiging voor de maatregel hem niet tot zijn werkzaamheden toe te laten.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 03-02-2011

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2011:BP5206

Zaaknummer: 495426/ VV EXPL 11-5

Rechters: C.E. van Oosten-van Smaalen

Advocaten: S.K. Schreurs en E. Lehman

Wetsartikelen: 7:611 BW