

RECHTSPRAAK

De Vries Kozijnen BV/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek wegens verkeerde toepassing afspiegelingsbeginsel. Ontslagvolgorde bij cijfers achter de komma

Werknemer is sinds 1998 in dienst van De Vries Kozijnen, laatstelijk in de functie van assemblagemedewerker. In verband met een reorganisatie verzoekt De Vries Kozijnen ontbinding van 124 arbeidsovereenkomsten, waaronder die van werknemer. Werknemer heeft in dit kader gesteld dat De Vries Kozijnen het afspiegelingsbeginsel verkeerd heeft toegepast doordat zij ten onrechte een werknemer uit de leeftijdscategorie van 15 tot en met 24 jaar niet heeft meegenomen. De Vries Kozijnen heeft hieromtrent gesteld dat zij zich nauw heeft gehouden aan de beleidsregels van het UWV. Nu op basis van de afspiegeling de noodzakelijke krimp niet kon worden bereikt heeft zij de resterende krimp op basis van redelijkheid en evenwichtigheid over de leeftijdsgroepen verdeeld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het afspiegelingsbeginsel behelst een rekenmethode waarbij het personeel wordt verdeeld in een vijftal leeftijdscategorieën en waarbij vervolgens per leeftijdscategorie wordt berekend hoeveel personen af dienen te vloeien. Dit aantal wordt per leeftijdscategorie uitgedrukt in een getal met twee cijfers achter de komma, waarbij het cijfer vóór de komma het aantal af te vloeien werknemers weergeeft. In een geval waarbij de noodzakelijke krimp op deze wijze niet wordt bereikt, dient volgens de beleidsregels van het UWV vervolgens te worden gekeken naar de getallen achter de komma voor de bepaling welke werknemers verder nog voor ontslag in aanmerking komen. Indien uiteindelijk blijkt dat dit getal achter de komma voor meerdere leeftijdscategorieën gelijk is, moet de werknemer met het kortste dienstverband uit al deze betrokken leeftijdscategorieën worden gekozen. Voor het in die situatie op basis van redelijkheid en evenwichtigheid verdelen over die leeftijdsgroepen zoals door De Vries Kozijnen is gedaan, bieden de beleidsregels geen ruimte. Een juiste toepassing van het afspiegelingsbeginsel leidt tot de conclusie dat werknemer niet voor ontslag in aanmerking komt. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 24-01-2011

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2011:BP1576

Zaaknummer: 335895 \ VZ VERZ 10-378

Rechters: R. Giltay

Advocaten: M. de Jong, M.E.J. van den Brand en R. Craenen

Wetsartikelen: 4:2 Ontslagbesluit en 7:685 BW