

RECHTSPRAAK

De Vries Kozijnen BV/werknemer

Onduidelijkheid over feitelijke functie van werknemer leidt tot afwijzing ontbindingsverzoek wegens onduidelijkheid over juiste toepassing afspiegelingsbeginsel

Werknemer is sinds 2002 in dienst van De Vries Kozijnen. In verband met een reorganisatie verzoekt De Vries Kozijnen ontbinding van 124 arbeidsovereenkomsten, waaronder die van werknemer. De Vries Kozijnen stelt dat werknemer werkzaam is op de afdeling Expeditie in de functie van expeditiemedewerker bonnen. Werknemer heeft daarentegen gesteld dat hij deze functie nooit heeft uitgevoerd en werkzaam is als hoofd expeditie. Sinds enige tijd neemt hij de taken van de ploegbaas expeditie ook waar. Niet is gebleken dat die functies komen te vervallen, zodat hij ten onrechte voor ontslag is voorgedragen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De Vries Kozijnen heeft hetgeen door werknemer is gesteld omtrent zijn feitelijke functie onvoldoende gemotiveerd weersproken. Er bestaat daardoor onduidelijkheid over de feitelijke functie van werknemer en De Vries Kozijnen heeft bij het toepassen van het afspiegelingsbeginsel de feitelijke functies als uitgangspunt genomen. Omdat niet duidelijk is welke feitelijke functie werknemer vervulde, kan naar het oordeel van de kantonrechter niet worden vastgesteld of juist is afgespiegeld en of werknemer degene is van wie de arbeidsovereenkomst moet worden ontbonden. Het verzoek van De Vries Kozijnen zal daarom worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 24-01-2011

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2011:BP1565

Zaaknummer: 335911 \ VZ VERZ 10-384

Rechters: R. Giltay

Advocaten: M. de Jong, M.E.J. van den Brand en O. van de Klok

Wetsartikelen: 4:2 Ontslagbesluit en 7:685 BW