

RECHTSPRAAK

De Vries Kozijnen BV/werknemer

Ontbindingsverzoek wegens bedrijfseconomische omstandigheden afgewezen wegens onjuiste toepassing van het afspiegelingsbeginsel. Werknemer verrichtte reeds vier maanden een feitelijk andere functie

Werknemer is sinds 2006 in dienst van De Vries Kozijnen. In verband met een reorganisatie verzoekt De Vries Kozijnen ontbinding van 124 arbeidsovereenkomsten, waaronder die van werknemer. De Vries Kozijnen stelt dat werknemer werkzaam is op de afdeling Expeditie in de functie van ploegbaas expeditie en aldus een unieke functie bekleedt die niet uitwisselbaar is met andere functies. Het afspiegelingsbeginsel is daarom op hem niet van toepassing.

Werknemer heeft daarentegen aangevoerd dat door De Vries Kozijnen ten onrechte van de functie van ploegbaas is uitgegaan. Werknemer heeft de functie van ploegbaas expeditie in mei 2010 gekregen, na de toenmalige reorganisatie. Hij heeft deze functie als gevolg van een verschil van inzicht echter maar een aantal maanden uitgeoefend en in onderling overleg is besloten hem uit die functie te ontheffen en tewerk te stellen als bevoorradar assemblage.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De Vries Kozijnen heeft erkend dat werknemer de functie van ploegbaas expeditie al vier maanden feitelijk niet meer vervult en dat hij is overgeplaatst naar de afdeling Assemblage. Zoals De Vries Kozijnen zelf meermalen heeft aangegeven, heeft ze als uitgangspunt voor de vaststelling van de uitwisselbare functies en de afspiegeling gekozen voor de functies en de werkzaamheden die de werknemers feitelijk vervullen op de peildatum van 1 januari 2011. Nu dit bij werknemer niet de functie van ploegbaas expeditie is, maar de functie van bevoorradar assemblage, heeft De Vries Kozijnen de functie als ploegbaas ten onrechte als uitgangspunt genomen. Dat werknemer nog zijn salaris als ploegbaas geniet en er nog geen definitieve afspraken zijn gemaakt over een andere, vervangende functie, alsmede de reden waarom werknemer niet de functie van ploegbaas expeditie heeft behouden, doen daar verder niet aan af. Dat werknemer in de functie van bevoorradar assemblage op grond van het afspiegelingsbeginsel ook voor ontslag in aanmerking zou komen, is gesteld noch gebleken. Gelet hierop zal het verzoek worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 24-01-2011

ECLI: ECLI:NL:RBLEE:2011:BP1559

Zaaknummer: 335919 \ VZ VERZ 10-389

Rechters: R. Giltay

Advocaten: M. de Jong, M.E.J. van den Brand en J. Boersma

Wetsartikelen: 7:685 BW en 4:2 Ontslagbesluit