

RECHTSPRAAK

De Vries Kozijnen BV/werkneemster

Ontbindingsverzoek wegens bedrijfseconomische omstandigheden afgewezen, wegens onvoldoende bewijs dat sprake is van niet-uitwisselbare functies waardoor afspiegelingsbeginsel verkeerd is toegepast

Werkneemster is sinds 1999 in dienst van De Vries Kozijnen. In verband met een reorganisatie verzoekt De Vries Kozijnen ontbinding van 124 arbeidsovereenkomsten, waaronder die van werkneemster. De Vries Kozijnen stelt dat werkneemster werkzaam is als senior administratief medewerkster. Werkneemster heeft dit betwist. Er wordt volgens haar ten onrechte een onderscheid gemaakt tussen de functies van junior administratief medewerker, senior administratief medewerker, medewerker debiteurenadministratie, controller en salarisadministrateur. Dit is een niet bestaand onderscheid. De werkzaamheden van de medewerkers, met uitzondering van de controller, zijn onderling uitwisselbaar. De verschillende medewerkers kunnen elkaars werkzaamheden overnemen, hetgeen in de praktijk ook gebeurt. Wanneer het afspiegelingsbeginsel wordt toegepast binnen de gehele afdeling Administratie, dan zou werkneemster niet voor ontslag in aanmerking komen, maar collega A en collega B.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De Vries Kozijnen heeft naar het oordeel van de kantonrechter onvoldoende aannemelijk gemaakt dat er binnen de afdeling Administratie en uitgezonderd de controller een onderscheid gemaakt moet worden tussen de verschillende functies en dat deze functies niet onderling uitwisselbaar zijn. Dit betekent dat niet kan worden vastgesteld dat het afspiegelingsbeginsel ten aanzien van werkneemster juist is toegepast. Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 24-01-2011

ECLI: ECLI:NL:RBL EE:2011:BP1572

Zaaknummer: 336027 \ VZ VERZ 10-461

Rechters: R. Giltay

Advocaten: M. de Jong, M.E.J. van den Brand, E.J. Bek en M.A. Verboven

Wetsartikelen: 4:2 Ontslagbesluit en 7:685 BW