

RECHTSPRAAK

Clece SA/Valor c.s.

***Opzegging schoonmaakovereenkomst om vervolgens zelf met nieuwe werknemers de schoonmaakopdracht uit te oefenen, leidt niet tot toepasselijkheid Richtlijn overgang van onderneming.
Arbeidsintensieve sector***

Werkneemster is sinds 25 maart 2004 als schoonmaakster in dienst van Clece SA. Zij verricht schoonmaakwerkzaamheden in de gebouwen van de gemeente krachtens een op 27 mei 2003 tussen partijen gesloten contract voor schoonmaakdiensten in gemeentescholen en gebouwen. De gemeente heeft deze opdracht per 1 januari 2008 opgezegd en is vervolgens haar scholen en gebouwen zelf gaan schoonmaken. Er is geen personeel van Clece SA overgenomen. Wel heeft de gemeente ander personeel aangetrokken om de schoonmaakwerkzaamheden te verrichten. De verwijzende rechter vraagt zich af of deze handelwijze onder de werkingssfeer van de Richtlijn 2001/23 valt.

Het Hof oordeelt als volgt. Artikel 1 lid 1 sub a en b Richtlijn 2001/23 overgang van ondernemingen moet aldus worden uitgelegd dat deze richtlijn niet van toepassing is op een situatie waarin een gemeente die haar gebouwen door een particuliere onderneming deed schoonmaken, besluit de overeenkomst met deze onderneming op te zeggen en deze schoonmaak met daartoe nieuw aangeworven personeel zelf te verzorgen.

Instantie: Hof van Justitie van de Europese Unie

Datum uitspraak: 20-01-2011

Zaaknummer: C-463/09