

RECHTSPRAAK

MSK-Achil BV/werkneemster

***Ontslag ex-statutair bestuurder kennelijk onredelijk.
Schadevergoeding gezien de financiële situatie van werkgever niet
onaanvaardbaar mede vanwege de mogelijkheid de hoge
managementfee naar beneden toe bij te stellen***

Op 1 juli 2007 heeft werkneemster (54 jaar) haar bedrijf, Achil B.V., overgedragen aan MSK VOF. Werkneemster is vervolgens als bedrijfsleider in dienst getreden van MSK Achil BV. Met toestemming van het UWV WERKbedrijf is de arbeidsovereenkomst met werkneemster per 1 april 2010 opgezegd wegens bedrijfseconomische redenen. Werkneemster heeft geen ontslagvergoeding ontvangen en is per 1 januari 2010 vrijgesteld van werkzaamheden. Bij verstek is MSK Achil BV veroordeeld tot betaling van een schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag. Werkneemster heeft daartoe aangevoerd dat zij ruim 13 jaar voor de rechtsvoorganger van MSK Achil BV heeft gewerkt, een hoge leeftijd heeft met een eenzijdige arbeidsontwikkeling, MSK Achil BV in geen enkel opzicht aan de employability van werkneemster heeft bijgedragen en heeft verzuimd met haar in overleg te treden om te bezien of verlaging van het salaris of herplaatsing tot uitstel/afstel van het ontslag had kunnen leiden. Tegen dit oordeel verzet MSK Achil BV zich in de onderhavige procedure.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Door niet in overleg te treden met werkneemster, heeft MSK Achil BV zich de mogelijkheid ontnomen een alternatieve oplossing voor werkneemster te vinden. Dit had wel op haar weg gelegen, temeer nu werkneemster ruim 13 jaar voor MSK Achil BV heeft gewerkt. De gevolgen van het ontslag van werkneemster zijn ernstig. Zij heeft slechts drie maanden recht op WW en haar arbeidsmarktpositie is niet rooskleurig. Daar staat tegenover dat MSK Achil BV een gegronde reden voor ontslag had. De bedrijfsresultaten waren uiterst negatief. Dat sprake zou zijn van mismanagement door een hoge managementfee en privékosten, acht de kantonrechter niet gegrond. Wel is de kantonrechter van oordeel dat de hoge managementfee van X naar beneden toe bijgesteld kan worden, zodat er ruimte is voor een financiële vergoeding aan werkneemster. De kantonrechter schat de schade die werkneemster lijdt als gevolg van het ontslag naar billijkheid op € 20.000. Vanwege de financiële situatie van MSK Achil BV zal dit bedrag in termijnen worden voldaan.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 08-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2010:BO9922

Zaaknummer: 695840 \ CV EXPL 10-3910

Rechters: M.J. Blaisse

Advocaten: W.J.M. Sprangers en W.F.J. Wegman

Wetsartikelen: 7:681 BW