

RECHTSPRAAK

BMC Groep BV/La Gordt Dillié

Reflexwerking WMCO en Ontslagbesluit in collectief ontbindingsverzoek

In het kader van een reorganisatie is door BMC de beëindiging van 145 arbeidsovereenkomsten voorzien. Er is melding gedaan aan het UWV en een drietal vakbonden, de vakbonden hebben evenwel niet gereageerd. BMC heeft met instemming van de OR een Sociaal Plan opgesteld. Thans verzoekt zij ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werkneemster.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In dergelijke situaties vervult de WMCO voor werknemers een belangrijke waarborgfunctie. Daarom dient ook in het kader van een ontbindingsprocedure te worden nagegaan of voldaan is aan de WMCO. Anders dan BMC betoogt, komt wel degelijk reflexwerking toe aan het Ontslagbesluit, in het bijzonder aan het afspiegelingsbeginsel. BMC voldoet evenwel niet aan de eisen die krachtens het Ontslagbesluit aan een dergelijke ontslagaanvraag worden gesteld, zodat het verzoek moet worden afgewezen. Aan de instemming van de OR met betrekking tot het Sociaal Plan kan ook niet te veel waarde worden gehecht, al was het maar omdat deze stelt graag het Sociaal Plan met de achterban te hebben willen bespreken, maar dat daar geen tijd voor was. Het had op de weg van BMC gelegen die tijd in de procedure in te ruimen; gesteld noch gebleken is dat en waarom dat niet mogelijk was geweest. Dat BMC intussen onder toezicht staat van de afdeling Bijzonder Beheer van ABN AMRO doet hieraan niet af.

Volgt afwijzing ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 29-12-2010

Zaaknummer: 427130 / HA 10-205