

RECHTSPRAAK

Popov BV/werkneemster

Voorwaardelijke ontbinding zonder vergoeding nadat werkneemster sleutel van een kluis in strijd met de gedragsregels op haar bureau heeft laten liggen waardoor derden vervolgens de inhoud van de kluis leeg hebben gehaald

Werkneemster is sinds 6 februari 2006 bij Popov in dienst, laatstelijk in de functie van filiaalmanager. Bij Popov gelden regels en instructies met betrekking tot de kassa-afsluiting, geldtelling en kasopmaak. In 2009 en 2010 is werkneemster tijdens functioneringsgesprekken gewezen op het niet juist naleven van deze regels. In strijd met de regels van Popov draagt werkneemster de sleutel van de zich in het kantoor bij de winkel bevindende kluis niet op haar lichaam. Zij legt deze kluissleutel in een potje op haar bureau. Op vrijdag 10 september 2010 is/zijn (een) onbekende(n) erin geslaagd met de kluissleutel de kluis open te maken en daaruit (onder meer) geld weg te nemen. Bij brief van 13 september 2010 heeft Popov werkneemster op staande voet ontslagen. Popov verzoekt voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Of sprake is van een terecht gegeven ontslag op staande voet zal in de procedure tegen dat ontslag moeten worden vastgesteld, zo nodig door middel van bewijslevering. Voor die bewijslevering is in het kader van deze procedure geen plaats. Derhalve kan de ontbinding niet gegrond worden op een dringende reden. Wel is sprake van een verstoorde arbeidsrelatie nu ook werkneemster te kennen heeft gegeven niet langer voor Popov werkzaam te willen zijn. De kantonrechter acht geen termen voor een vergoeding aanwezig, daar werkneemster in strijd met de expliciete gedragsregels van Popov heeft gehandeld.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 05-11-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BO9381

Zaaknummer: 482381 \ AO VERZ 10-597

Wetsartikelen: 7:685 BW