

RECHTSPRAAK

KLM Catering Services Schiphol/werknemer

Ontbinding wegens voorlopige hechtenis op grond van verdenking drugsmokkel

Werkneemster is sinds 2001 in dienst van KLM Catering Services (KCS). Op 20 april 2010 is werkneemster aangehouden en in voorlopige hechtenis gesteld op verdenking van betrokkenheid bij drugsmokkel. Op 7 juni 2010 is werkneemster op staande voet ontslagen. Op 7 juli 2010 heeft de rechtbank de voorlopige hechtenis per direct opgeheven. Op 16 augustus 2010 heeft werkneemster de nietigheid van het ontslag ingeroepen. Thans verzoekt KCS voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een ernstige vertrouwensbreuk/dringende reden. Werkneemster voert verweer en acht een C=2 passend.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De dringende reden voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst kan eerst komen vast te staan, wanneer werkneemster onherroepelijk zou worden veroordeeld voor het strafbare feit waarvan zij wordt verdacht. Die situatie doet zich thans nog niet voor. Die grondslag van het verzoek kan daarom niet tot toewijzing daarvan leiden. Naar het oordeel van de kantonrechter is wel sprake van gewijzigde omstandigheden die ertoe leiden dat van KCS niet langer kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. De aard en locatie van het bedrijf van KCS brengen met zich dat KCS volledig op haar werknemers moet kunnen vertrouwen. Voldoende gebleken is dat binnen het bedrijf van KCS onrust is ontstaan door de aanhouding van 14 van haar medewerkers, waaronder werkneemster. Terugkeer van werkneemster naar haar werkplek zou die onrust weer aanwakkeren. Voorts heeft werkneemster zelf naar het oordeel van de kantonrechter onvoldoende gedaan om in contact te treden met KCS. Zij heeft weliswaar aangevoerd dat zij daartoe niet in de gelegenheid is geweest, maar nu zij in de strafzaak van juridische bijstand was voorzien, had zij via haar advocaat met KCS in contact moeten treden om het door KCS noodzakelijk geachte overleg te voeren. De kantonrechter acht geen termen voor een vergoeding aanwezig nu sprake is van een situatie die voor rekening en risico van werkneemster komt.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 03-11-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BO9383

Zaaknummer: 484782 \ AO VERZ 10-648

Wetsartikelen: 7:685 BW