

RECHTSPRAAK

werknemer/Albatros BV

Ontslag op staande voet van een arbeidsongeschikte werknemer die tijdens arbeidsongeschiktheid verboden nevenactiviteiten verricht

Werknemer (40 jaar) is sinds 2007 in dienst van Albatros (een schoonmaakbedrijf) in de functie van rayonmanager. Op de arbeidsovereenkomst is een concurrentie- en nevenactiviteitenverbodbeding van toepassing. Op 30 maart 2010 is werknemer uitgevallen wegens ziekte. Werknemer stelt zich op het standpunt geen passende werkzaamheden te kunnen verrichten, vanwege de bijwerkingen van zijn medicaties. Door een onderzoeksbureau wordt evenwel vastgesteld dat werknemer tijdens deze 'ziekteperiode' concurrerende werkzaamheden (schoonmaken van een school) verricht. Uit dit onderzoek blijkt ook dat op het woonadres van werknemer een concurrerende onderneming staat geregistreerd, B-Allround Services. Werknemer heeft dit voor Albatros verzwegen. Werknemer is op 8 oktober 2010 op staande voet ontslagen. Thans verzoekt werknemer wedertewerkstelling en doorbetaling van loon.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft voor Albatros zeer relevante informatie over hemzelf verzwegen. Door in het gesprek op 1 oktober 2010 tegen Albatros te zeggen dat hij weinig energie had, vijf dagen van de week bedrust moest houden en geen fysieke inspanning kon leveren, maar intussen in het schoonmaakbedrijf van zijn partner actief te zijn, heeft werknemer zijn verplichtingen tegenover Albatros op flagrante wijze geschonden. Van een arbeidsongeschikte werknemer mag verwacht worden dat hij alles in het werk stelt om zo snel mogelijk terug te keren in zijn eigen functie. Daar passen de geconstateerde handelingen op geen enkele wijze in. Voorts heeft hij het verbod op nevenwerkzaamheden overtreden. Het ontslag op staande voet is derhalve rechtsgeldig.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 13-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BO9402

Zaaknummer: 486871 VV EXPL 10-293

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW