

RECHTSPRAAK

werknemer/Tui Nederland BV

Eenzijdige wijziging functie werknemer. Werkgever dient inkomensgarantie af te geven

Werknemer (47 jaar) is op 1 januari 1985 bij Tui in dienst getreden. Vanaf 1999 is werknemer werkzaam bij het bedrijfsonderdeel Schiphol Airportbalie als senior medewerker airportbalies. In 2007 is deze functie komen te vervallen en is er een nieuwe, inhoudelijk gewijzigde, functie opgesteld. Aan werknemer is de nieuwe functie aangeboden met behoud van hetzelfde basissalaris. Voor de nieuwe functie is evenwel een hoger denkniveau vereist en dienen meer uren per week te worden gewerkt. Volgens werknemer is dit een eenzijdige wijziging van de arbeidsverhouding (functie) die niet voldoet aan de Stoof/Mammoet-criteria. Daarnaast stelt werknemer dat hij 'onder protest' de nieuwe functie zou hebben aanvaard, zodat hij geen genoegen hoeft te nemen met de nieuwe salarisstructuur. Tui stelt zich op het standpunt dat geen sprake is van een gewijzigde functie, maar van een nieuwe functie.

Het hof oordeelt als volgt. Op grond van zowel het Stoof/Mammoet-criterium als op grond van artikel 7:613 BW kan in de onderhavige zaak niet gesproken worden van een wijziging die in redelijkheid van de werknemer gevergd kan worden. De door de werknemer verlangde inkomensgarantie (gemiddeld uurloon) is in de geschetste omstandigheden niet onredelijk. Tui wordt derhalve veroordeeld om aan werknemer een voorstel te doen waarin deze garantie gestand wordt gedaan.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 19-10-2010

ECLI: ECLI:NL:GHSGR:2010:BO6550

Zaaknummer: 200.032.070/01

Wetsartikelen: 7:611 BW en 7:613 BW