

RECHTSPRAAK

Omega Engineering Holding/werknemer

Ontbinding kort dienstverband met concurrentiebeding wegens bedrijfseconomische noodzaak leidt tot C=1,5

Werknemer (50 jaar) is op 1 januari 2009 in dienst getreden van Omega, in de functie van verkoopleider. Op 1 oktober 2010 is werknemer op non-actief gesteld. Thans verzoekt Omega ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. De unieke functie van werknemer is komen te vervallen en er is geen of nauwelijks financiële ruimte voor een vergoeding. Volgens werknemer heeft Omega ten onrechte niet onderzocht of herplaatsing binnen de organisatie mogelijk is. Daarnaast komt Omega geen beroep op het habe wenig/habe nichts-verweer toe vanwege slecht management en wanbeleid, aldus werknemer.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Omega heeft mogen besluiten tot verval van de functie van verkoopleider. Omega had evenwel moeten onderzoeken of werknemer, al dan niet tegen lager salaris, een andere passende functie binnen de organisatie zou kunnen bekleden. In dat verband is het merkwaardig dat per 1 november 2010 een derde als Technical Sales Manager is aangesteld, zonder dat werknemer voor deze functie is voorgedragen. Daarmee is tevens het beroep op de habe nichts/habe wenig-exceptie komen te vervallen. De reorganisatie levert evenwel een gewijzigde omstandigheid op die ontbinding rechtvaardigt. Gelet op de leeftijd van werknemer, de relatief korte duur van de arbeidsovereenkomst, zijn langdurig werkzaam zijn in een specialistische marktsector, het gegeven dat bij vonnis in kort geding van heden het concurrentiebeding dat van de arbeidsovereenkomst deel uit maakt, geschorst is totdat dienaangaande in een bodemprocedure onherroepelijk is beslist, zal de vergoeding conform de kantonrechterformule met C=1,5 vastgesteld worden.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 09-12-2010

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2010:BO6886

Zaaknummer: 356.697

Wetsartikelen: 7:685 BW