

RECHTSPRAAK

werknemer/E-PA European Partners

Ontslag niet kennelijk onredelijk. Werknemer heeft niet voldaan aan zijn stelplicht bij dagvaarding

Werknemer (54 jaar) is op 18 februari 1991 in dienst getreden bij de rechtsvoorganger van E-PA European Partners. Met toestemming van het UWV WERKbedrijf is de arbeidsovereenkomst met werknemer opgezegd wegens bedrijfseconomische redenen (bedrijfssluiting). Werknemer vordert thans schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag (18 dienstjaren, eenzijdige werkervaring, hoge leeftijd en geen getroffen voorzieningen).

De kantonrechter oordeelt als volgt. De enkele omstandigheid dat een 53-jarige werknemer met een eenzijdige werkervaring na een dienstverband van ruim 18 jaar wordt ontslagen op grond van, naar gebleken is, bedrijfseconomische omstandigheden, waarbij de werkgever de activiteiten van de onderneming beëindigt (mede op grond van het bereiken van de 70-jarige leeftijd van de feitelijk eigenaar van de onderneming), zonder dat er een vergoeding wordt toegekend aan de werknemer, maakt een ontslag niet zonder meer kennelijk onredelijk. Bij de dagvaarding ontbreekt elke verdere onderbouwing van de vordering, meer specifiek de nadere individuele feiten en omstandigheden op grond waarvan zou moeten worden geconcludeerd dat voor elk weldenkend mens duidelijk is dat het op deze wijze beëindigen van de arbeidsovereenkomst echt niet kan. De bij dagvaarding aangevoerde algemene stellingen kunnen niet tot de conclusie leiden dat er sprake is van kennelijk onredelijk ontslag. De werknemer heeft niet voldaan aan zijn stelplicht. De bij conclusie van repliek gestelde feiten en omstandigheden mogen niet in het procesdebat worden betrokken omdat dit in strijd is met beginselen van goede procesorde.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 17-11-2010

ECLI: ECLI:NL:RBBRE:2010:BO4398

Zaaknummer: 597113-CV-10/3383

Wetsartikelen: 7:681 BW en 24 Rv