

RECHTSPRAAK

werknemer/Euroselectief BV

Arbeidsovereenkomst wordt gekwalificeerd als uitzendovereenkomst zodat ziekmelding werknemer resulteert in einde van rechtswege. Verklaring van onbepaaldetijdscontract ten behoeve van financieringsovereenkomst heeft geen invloed op kwalificatie overeenkomst tussen partijen

Werknemer is vanaf 1 oktober 2007 in dienst van Euroselectief. In de – in het Duits opgestelde – arbeidsovereenkomst staat opgenomen dat sprake is van een uitzendovereenkomst. Daarbij wordt meermalen verwezen naar de regeling van artikel 7:691 BW alsmede de NBBU CAO. Op verzoek van werknemer heeft Euroselectief, ten behoeve van de aanvraag van een financiering, op 7 februari 2008 een brief afgegeven, waarin onder meer staat vermeld dat werknemer een 'unbepaalde' (niet aan een termijn gebonden) arbeidsovereenkomst heeft. Op 25 maart 2009 is bij het verrichten van zijn werkzaamheden de ladder waarop werknemer stond weggegleeden, als gevolg waarvan werknemer is gevallen. Op 26 maart 2009 heeft hij zich bij Euroselectief ziek gemeld. Thans stelt werknemer zich op het standpunt dat sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en vordert hij loon ex artikel 7:629 BW. Euroselectief stelt zich op het standpunt dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd nadat werknemer niet meer in staat was de bedongen arbeid te verrichten wegens ziekte (NBBU CAO).

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit de overeenkomst blijkt duidelijk dat partijen een uitzendovereenkomst ex artikel 7:690 BW zijn overeengekomen. De brief van 7 februari 2008 maakt dit niet anders, omdat de toezegging van Euroselectief van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan de financierder – en niet aan werknemer – is gericht. Uit artikel 6 van de uitzendovereenkomst volgt dat de overeenkomst eindigt in geval van ziekte. Deze bepaling komt overeen met artikel 13 lid 3 van de cao. Hierin is onder andere bepaald dat de uitzendovereenkomst ten einde komt doordat de uitzendkracht om welke reden dan ook, daaronder begrepen arbeidsongeschiktheid, de bedongen arbeid niet langer wil of kan verrichten. In geval van ziekte of ongeval van de uitzendkracht wordt de terbeschikkingstelling in fase 1 en 2 direct na de melding hiervan aan de uitzendonderneming en de inlener geacht met onmiddellijke ingang te zijn beëindigd op verzoek van de inlener. Op grond van de cao is Euroselectief dan wel gehouden een suppletie te betalen tot 90% van het salaris gedurende de periode van de ZW-uitkering. In casu heeft Euroselectief dat ook gedaan, zodat de vordering van werknemer moet worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 20-09-2010

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2010:BO4513

Zaaknummer: 702986 \ VV EXPL 10-20091

Wetsartikelen: 7:61o BW en 7:69o BW