

RECHTSPRAAK

## werknemer/Delta NV

### ***Statutair directeur behoudt recht op bonus over periode van non-actiefstelling. Marginale toetsing RvC-beleid***

Werknemer is op 1 februari 2002 als statutair directeur in dienst getreden van Delta. De raad van commissarissen (RvC) stelde jaarlijks doelstellingen met werknemer vast. Indien deze werden behaald, kwam werknemer in aanmerking voor een bonus. In augustus 2007 is werknemer geschorst en per 1 februari 2008 is werknemer ontslagen. Thans verschillen partijen van mening over de hoogte van de aan werknemer toegekende bonus over 2007. De RvC heeft de vier maanden dat werknemer is geschorst geweest, in mindering gebracht op de jaarlijkse bonus. Daarnaast betwist werknemer de juistheid van het vastgestelde percentage. Dit is volgens hem veel te laag.

De rechtbank oordeelt als volgt. Bij de beantwoording van de vraag of een geschorste werknemer zijn recht op loon behoudt, staan de artikelen 7:627 BW en 7:628 BW centraal. Naar vaste jurisprudentie (HR 21 maart 2003, LJN AF3057) kan de werkgever zich niet eenzijdig aan de verplichting tot betaling van loon onttrekken. Dat is ook het geval wanneer de werkgever gegronde redenen had om de werknemer te schorsen en de schorsing aan de werknemer zelf is te wijten. Werknemer heeft dus recht op doorbetaling van loon tijdens de schorsing. Artikel 7:628 lid 1 BW bepaalt dat de werknemer recht houdt op het naar tijdruimte vastgestelde loon. Dit vaste deel van het loon is door Delta doorbetaald. Artikel 7:628 lid 3 BW bepaalt dat ook de aanspraak op ander geldloon niet verloren gaat. Nu Delta de bonus vanaf het begin van de arbeidsovereenkomst jaarlijks heeft uitgekeerd en ook voor het jaar 2007 een bonus heeft uitgekeerd aan werknemer, gaat de rechtbank ervan uit dat beide partijen de bonus hebben gezien als een variabel loonelement. Delta heeft derhalve ten onrechte een korting van vier maanden toegepast. Omdat een deel van de niet-behaalde doelstellingen komt doordat de arbeidsrelatie – mede dankzij de RvC – onder spanning is komen te staan, acht de rechtbank een beperkte bonus over deze componenten toch geïndiceerd.

Volgt toewijzing van een beperkte aanvullende bonusvergoeding.

---

**Instantie:** Rechtbank Zeeland-West-Brabant

**Datum uitspraak:** 03-03-2010

**ECLI:** ECLI:NL:RBMID:2010:BO3745

**Zaaknummer:** 65375 / HA ZA 08-553

**Wetsartikelen:** 7:627 BW en 7:628 BW