

RECHTSPRAAK

Alliander N.V./Cakar

Ontbinding verstoorde arbeidsrelatie zonder vergoeding, nu werkgever alles heeft gedaan om de arbeidsrelatie te herstellen

Werknemer (34 jaar) is sinds 1 juli 2007 in dienst van Alliander. In mei 2008 heeft de afdeling Internal Audit een aantal meldingen van ongewenst gedrag ontvangen met betrekking tot werknemer. Hij zou andere werknemers hebben geïntimideerd en beledigd. Voorts zou sprake zijn geweest van drugsgebruik. Werknemer heeft toen een waarschuwing gekregen. Nadien hebben zich diverse incidenten voorgedaan. Steeds is hierop gereageerd met waarschuwingen en berispingen. In maart heeft werknemer zich ziek gemeld, wegens spanningsklachten. In juli 2010 wordt werknemer geschorst nadat hij tijdens een gesprek met zijn leidinggevende inzake de re-integratie, in agressieve toon jegens haar is uitgevallen. Thans verzoekt Alliander ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het opzegverbod tijdens ziekte is niet van toepassing, daar de ontslagreden niet is gelegen in werknemers arbeidsongeschiktheid. De arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden nu van een vruchtbare samenwerking geen sprake meer kan zijn. Aan werknemer komt geen vergoeding toe, omdat Alliander alles heeft gedaan dat van haar verlangd mocht worden om de arbeidsrelatie te herstellen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 13-10-2010

Zaaknummer: EA 10-1417