

RECHTSPRAAK

Brouwerij Nacional Balashi/werknemer

Pensioenontslagbeding is in strijd met het gesloten stelsel van het Arubaanse ontslagstelsel

Werknemer is in 1999 te Aruba bij Balashi als brewhouse operator in dienst getreden op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Artikel 2.5 van de op 20 februari 2002 alsnog schriftelijk vastgelegde overeenkomst luidt: 'This agreement shall be automatically dissolved by law ("ontbindende voorwaarde"), without any notice being necessary, on the day that the employee reaches the age of 62 years.' Werknemer heeft op 3 juli 2008 de 62-jarige leeftijd bereikt en op die datum is door Balashi voor hem een afscheidsfeest georganiseerd. Op 22 augustus 2008 heeft werknemer de nietigheid van dit ontslag ingeroepen. Volgens het Gemeenschappelijk Hof moet de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd vanwege het pensioenontslagbeding worden aangemerkt als een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. De ontbindende tijdbepaling, inhoudende dat de arbeidsovereenkomst eindigt bij het bereiken van de 62-jarige leeftijd van de werknemer, past niet in de wettelijke regeling inzake de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (art. 1613x lid 2 BW) en dient om die reden als niet rechtsgeldig te worden beschouwd, aldus het Hof.

De Hoge Raad oordeelt als volgt. Dat met de invoering van artikel 1613x werd beoogd een einde te maken aan bepaalde vormen van misbruik van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, is onvoldoende om het oordeel te wettigen dat die wetsbepaling niet van toepassing is in een geval als het onderhavige waarin, naar Balashi stelt, van misbruik geen sprake is omdat het gaat om een eenmalige overeenkomst die bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd eindigt. Met de limitatieve opsomming in het tweede lid van artikel 1613x, het gevolg dat in het derde lid wordt verbonden aan de vaststelling dat sprake is van een buiten die opsomming vallende arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd en het bepaalde in artikel 1615g e.v., kent het Arubaanse recht op het punt van de beëindiging van arbeidsovereenkomsten van werknemers in die zin een gesloten stelsel dat uitsluitend voor de beëindiging van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die voldoen aan het bepaalde in artikel 1613x lid 2 onder a, b, c of d geen opzegging na daartoe verkregen toestemming van de Directeur van de Directie Arbeid is vereist. In dit stelsel wordt geen uitzondering gemaakt voor de beëindiging van arbeidsovereenkomsten als gevolg van een pensioenontslagbeding. Daarom is het oordeel van het hof dat dit stelsel niet toelaat dat een arbeidsovereenkomst eindigt enkel als gevolg van een daarin in enigerlei vorm opgenomen pensioenontslagbeding juist.

Volgt verwerping van het cassatieberoep.

Instantie: Hoge Raad

Datum uitspraak: 29-10-2010

ECLI: ECLI:NL:HR:2010:BN7053

Zaaknummer: 09/03061

Wetsartikelen: 1613x BW Aruba en 7:667 BW