

RECHTSPRAAK

werknemer/Doco International BV

***Ontslag op staande voet na een week nog steeds rechtsgeldig verleend.
Gebruik e-mailcorrespondentie geen inbreuk op privacy werknemer***

Werknemer is op 1 januari 2006 bij Doco in dienst getreden als algemeen directeur. Op de arbeidsovereenkomst is een concurrentiebeding van toepassing. Op 29 januari 2009 heeft Doco medegedeeld voornemens te zijn de arbeidsovereenkomst per 31 januari op te zeggen wegens een dringende reden. Werknemer stelt zich op het standpunt dat het ontslag niet rechtsgeldig is verleend. Daarbij merkt werknemer op dat Doco de e-mailcorrespondentie tussen hem en zijn schoonzoon onrechtmatig heeft verkregen en dus niet mag gebruiken.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Onrechtmatig verkregen bewijs dient buiten beschouwing te blijven indien de met de inbreuk aangetaste belangen van de werknemer zwaarder wegen dan de met de inbreuk gediende belangen van de werkgever. De kantonrechter is van oordeel dat het hier aangetaste (privacy)belang de houdster van de betrokken e-mailaccount beoogt te beschermen. Vast staat dat de gebruikte e-mailaccount op naam van Y stond, zodat het haar privacybelang is dat in geding is en mogelijk het afgeleide privacybelang van degenen waarmee zij door middel van deze e-mailaccount correspondeert. Naar het oordeel van de kantonrechter strekt dit belang zich echter niet zover uit dat ook derden die onderling gebruik maken van deze account om mails te sturen met de strekking als de in geding gebrachte mails daaraan een voldoende zwaarwegend afgeleid belang kunnen ontleen om in deze procedure tot bewijsuitsluiting van de e-mails te leiden. Lezing van de e-mails brengt de kantonrechter tot de conclusie dat er niet slechts vrijblijvende gedachten werden geuit omtrent mogelijke nevenactiviteiten maar dat daadwerkelijke stappen werden genomen om te komen tot een directe concurrentie met Doco. Onderdeel van deze uitvoeringshandelingen is het buiten de kring van de direct betrokkenen brengen van de plannen, het actief verwerven van benodigde informatie en het schrijven van een businessplan. Deze handelingen leveren een dringende reden op. Voorts acht de kantonrechter het ontslag ook onverwijld verleend. Het feit dat tussen de ontdekking van de dringende reden en het ontslag een aantal dagen zat, is onder omstandigheden gerechtvaardigd.

Volgt afwijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 07-07-2010

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2010:BN9957

Zaaknummer: 350375 CV EXPL 09-4035

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 8 EVRM