

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Voorwaardelijke ontbinding wegens dringende reden na ontslag op staande voet. Heimelijk plaatsen GPS-systeem in bedrijfsbus niet in strijd met 8 EVRM. Onjuiste werktijden op werkbon levert dringende reden voor ontslag op

Werknemer (27 jaar) is sinds 2003 in dienst van werkgever. Op 12 juli 2010 is werknemer op staande voet ontslagen. Nadat bij werkgever het vermoeden was gerezen dat werknemer onjuiste tijdstippen op zijn opdrachtbonnen invulde, heeft werkgever een GPS-systeem in het busje van werknemer geïnstalleerd. Gebleken is dat werknemer inderdaad onjuiste tijdstippen invulde. Thans verzoekt werkgever voorwaardelijke ontbinding. Volgens de werknemer is sprake van een inbreuk op zijn recht op privacy (GPS-systeem), was sprake van een zekere bedrijfscultuur waarbij werktijden niet nauwkeurig werden genoteerd en is sprake van willekeur, omdat alleen hij wordt ontslagen terwijl zijn collega's een waarschuwing krijgen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Ten aanzien van het heimelijk plaatsen van een GPS-systeem, oordeelt de kantonrechter dat de werkgever een gerechtvaardigd belang had en geen sprake is van een onredelijk middel. Er kan nauwelijks gesproken worden van een ontoelaatbare inbreuk op de privacy van de werknemers, nu het betreffende systeem slechts registreerde waar de door de werknemers gebruikte bedrijfsauto's zich tijdens werktijd bevonden. Veel meer dan de in veel bedrijven gehanteerde prikklok betreft het in casu derhalve niet.

De verweren van werknemer falen voor het overige. Uit het summiere onderzoek blijkt dat werknemer regelmatig onjuiste werktijden heeft ingevuld. Dat hij zwaarder wordt gesanctioneerd, volgt uit het feit dat hij als bedrijfsleider een voorbeeldfunctie heeft naar anderen.

Volgt ontbinding wegens een dringende reden.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 24-08-2010

Zaaknummer: 702653