

RECHTSPRAAK

# Werknemer/Herbergh De Holtweijde

## ***Ontbindingsverzoek keukenmanager leidt tot C=1***

Werknemer (55 jaar) is sinds 17 december 1973 in dienst van (de rechtsvoorganger van) De Holtweijde, laatstelijk in de functie van keukenmanager. Met de vorige uitbater had werknemer een prima verstandhouding. Medio 2008 heeft er een wisseling van uitbater plaatsgevonden en is de arbeidsrelatie tussen partijen verstoord geraakt. Zo vonden de nieuwe uitbaters dat werknemer geen verantwoordelijke functie uitoefende die een auto en telefoon van de zaak legitimeerde. Het een en ander heeft tot emoties geleid en situatieve arbeidsongeschiktheid van werknemer. Thans verzoekt werknemer ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit de stellingen over en weer blijkt voldoende dat sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie. De Holtweijde heeft duidelijk miskend dat het toepassen van moderne managementtechnieken in ieder geval een averechtse uitwerking heeft en heeft gehad op werknemer. Na de door partijen meermalen genoemde 'heisessie' is het allemaal bergaf gegaan en De Holtweijde heeft het laten gebeuren, sterker nog zij heeft het aangewakkerd, hetgeen onder meer blijkt uit het feit dat werknemer toegekende bevoegdheden en emolumenten worden ontnomen. De Holtweijde heeft volstrekt miskend welke impact dat op hem had. Anderzijds moet ook in alle eerlijkheid worden gezegd dat werknemer wellicht niet het toonbeeld is geweest van een man die bereid is zich aan te passen aan de nieuw ontstane situatie. Een vergoeding van C=1 is passend. Dit levert een bedrag op van afgerond € 168.000.

---

**Instantie:** Rechtbank Overijssel

**Datum uitspraak:** 13-09-2010

**ECLI:** ECLI:NL:RBALM:2010:BN7675

**Zaaknummer:** 349901 EJ VERZ 10-4465

**Wetsartikelen:** 7:685 BW