

RECHTSPRAAK

Werknemer/werkgever

Opzegverbod ziekte niet van toepassing bij tweede ontslagaanvraag die als voortzetting van eerdere ontslagaanvraag moet worden beschouwd

Werknemer is sinds 1999 in dienst van werkgever in de functie van vrachtwagenchauffeur. In verband met bedrijfseconomische redenen heeft werkgever op 20 mei 2009 een ontslagvergunning aangevraagd voor een aantal werknemers, waaronder ook werknemer. In verband met onduidelijkheden over deze ontslagaanvraag, heeft werkgever op 6 juli 2009 – op voorstel van een beslisambtenaar van het UWV WERKbedrijf – een nieuwe ontslagaanvraag ingediend. Inmiddels was werknemer vanwege een ongeval op 4 juni 2009 arbeidsongeschikt wegens ziekte. Met toestemming van het UWV WERKbedrijf heeft werkgever de arbeidsovereenkomst per 14 oktober 2009 opgezegd. Werknemer heeft de nietigheid van de opzegging ingeroepen wegens het opzegverbod tijdens ziekte.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Blijkens de wetsgeschiedenis moet weliswaar worden aangenomen dat het opzegverbod herleeft indien de aangevraagde ontslagvergunning is geweigerd, maar dat is in deze zaak niet gebeurd. De aanvraag van 20 mei 2009 is uiteindelijk slechts op formele gronden niet in behandeling genomen, maar gevolgd door een aansluitende, inhoudelijk identieke tweede aanvraag, waarop positief is beslist. Het verweer van werkgever slaagt derhalve.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 09-09-2010

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2010:BN6904

Zaaknummer: 462651 / CV EXPL 10-3046

Wetsartikelen: 7:670 BW