

RECHTSPRAAK

Qualityhouse/werknemers en Quality Awareness BV

Geen overtreding relatiebeding. Geen sprake van profiteren van wanprestatie werkgever

Werknemers waren in dienst van Qualityhouse. In het kader van een beëindigingsregeling zijn partijen het volgende beding overeengekomen: Partijen komen overeen dat het werknemer gedurende twee jaar verboden is medewerkers van Qualityhouse te benaderen en in dienst te nemen. In dit geval maakt het niet uit of de medewerker zelf contact zoekt met werknemer en/of zijn vennootschap. Ditzelfde geldt voor het tussen partijen overeengekomen relatiebeding. Het staat werknemer noch werknemers van zijn vennootschap vrij gedurende een periode van twee jaar na beëindiging van het dienstverband relaties van Qualityhouse te benaderen en/of ervoor te werken in de meest ruime zin van het woord. Volgens Qualityhouse hebben werknemers dit beding overtreden en dienen zij de contractuele boetes te betalen. Tevens zou Quality Awareness zich schuldig hebben gemaakt aan profiteren van wanprestatie.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Niet is komen vast te staan dat werknemers medewerkers van Qualityhouse hebben benaderd of bewogen in dienst te treden bij Quality Awareness. Evenmin kan worden geoordeeld dat sprake is van onrechtmatige concurrentie door laatstgenoemde, zodat de vorderingen moeten worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 22-09-2010

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2010:BN8235

Zaaknummer: 113824 / KG ZA 10-207

Wetsartikelen: 7:653 BW en 6:162 BW