

RECHTSPRAAK

Woningstichting Domijn/Erven van werknemer

Executie ontbindingsbeschikking door erven van werknemer na diens overlijden levert misbruik van bevoegdheid op

Werknemer is op 1 juni 1983 in dienst getreden van (de rechtsvoorganger van) Domijn. Wegens het functioneren van werknemer heeft Domijn in juni 2009 te kennen gegeven de arbeidsovereenkomst te willen beëindigen. Na overeenstemming hebben partijen een pro forma ontbindingsverzoek ingediend bij de Kantonrechter Enschede, waarbij de ontbindingsdatum is bepaald op 1 april 2010 met toekenning van een vergoeding ad € 66.000. De beschikking is op 31 augustus door de kantonrechter afgegeven. Op 30 december 2009 is werknemer overleden. Domijn heeft voor de erven van werknemer diverse financiële voorzieningen getroffen krachtens de cao. De erven van werknemer zijn vervolgens overgegaan tot executie van de ontbindingsbeschikking. Domijn vordert in deze procedure een verbod tot tenuitvoerlegging van de ontbindingsbeschikking op straffe van een dwangsom. Volgens Domijn maken de erven van werknemer misbruik van hun bevoegdheid. Door het overlijden van werknemer is de arbeidsovereenkomst van rechtswege geëindigd (art. 7:674 BW) en verliest de ontbindingsbeschikking rechtskracht, aldus Domijn.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Met het overlijden van werknemer is de rechtskracht van de ontbindingsbeschikking komen te vervallen, waardoor de erven van werknemer misbruik van hun bevoegdheid maken bij het willen executeren van deze beschikking. De ontbinding is immers uitgesproken onder de (stilzwijgende) voorwaarde dat de arbeidsovereenkomst op de beoogde ontbindingsdatum nog bestaat. Of de erven van werknemer nakoming van een aan deze ontbindingsbeschikking ten grondslag liggende overeenkomst kunnen verlangen, dienen zij in een bodemprocedure aan de orde te stellen.

Volgt toewijzing vordering Domijn.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 13-09-2010

Zaaknummer: 113773 / KG ZA 10-202