

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgever

Samenloop ziekte en vakantieverlof. Werkgever heeft ten onrechte afwezigheid als vakantieverlof gekwalificeerd

Werkneemster is van 21 mei 2007 tot en met 20 november 2008 in dienst geweest van werkgever, in de functie van huishulp. Werkneemster is in juni 2008 niet tijdig teruggekeerd van haar vakantieadres, Egypte. Volgens werkneemster heeft zij aldaar hepatitis A opgelopen en was zij wegens ziekte verhinderd eerder terug te keren. Werkgever heeft de verlate terugkeer van werkneemster op haar verzoek aangemerkt als verlof. Werkgever heeft voorts een verklaring van een arts verlangd, maar werkneemster heeft deze verklaring niet geleverd. Werkgever heeft werkneemster met terugwerkende kracht per 1 juli 2008 ziekgemeld bij het UWV. Nadien heeft werkneemster haar afspraken met de bedrijfsarts gemist, enerzijds vanwege persoonlijke omstandigheden (zij werd bedreigd door haar man met de dood) en anderzijds omdat zij wederom – zonder enig bericht – is afgereisd naar Egypte. Werkneemster heeft bij terugkomst van 13 oktober tot en met 20 november 2008 voor werkgever gewerkt. Werkgever heeft op dit loon het te veel toegekende vakantieverlof verrekend. Werkneemster stelt zich op het standpunt dat zij in 2008 wegens ziekte ongeschikt was de werkzaamheden te verrichten. Daardoor is evenmin sprake van vakantieverlof, zodat zij recht heeft op uitbetaling van niet-genoten vakantiedagen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkneemster heeft niet bewezen dat zij in juni 2008 arbeidsongeschikt wegens ziekte was. Tot en met de ziekmelding van werkgever per 1 juli 2008 moeten de verlofdagen dan ook worden beschouwd als 'gewoon' vakantieverlof. Vanaf 1 juli 2008 ligt dit anders. Door desalniettemin deze periode aan te merken als vakantieverlof, handelt de werkgever in strijd met artikel 7:638 BW. Geheel terecht heeft de werkgever wel het loon mogen inhouden gedurende de tweede periode dat werkneemster in Egypte verbleef. Dit alles brengt met zich dat de werkgever te veel vakantieverlofuren heeft berekend, zodat hij dit verlof niet mocht verrekenen met het loon over oktober tot en met november. Over deze periode wordt aan werkneemster het volledige loon en vakantieverlof toegewezen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 16-06-2010

ECLI: ECLI:NL:RBMID:2010:BN4366

Zaaknummer: 192025 / 09-2054

Wetsartikelen: 7:638 BW en 7:629 BW