

RECHTSPRAAK

werknemer/Stichting Implementatie Privatisering c.s.

Benoeming statutair directeur nietig wegens niet-transparante sollicitatieprocedure

Selikor is een voormalig overheidsbedrijf dat zich bezighoudt met vuilniswerkzaamheden. Op 1 juni 2007 is werknemer door Selikor benoemd tot directeur. Aan deze benoeming heeft geen sollicitatieprocedure ten grondslag gelegen noch is transparant en/of inzichtelijk gemaakt waarom werknemer de meest geschikte kandidaat zou zijn. De Stichting Implementatie Privatisering heeft het aanstellingsbesluit vervolgens vernietigd. Werknemer heeft zich als derde verzet tegen deze vernietiging.

Het Gemeenschappelijk Hof oordeelt als volgt. De norm dat de rechtspersoon en degenen die krachtens de wet of de statuten bij zijn organisatie zijn betrokken, zich als zodanig jegens elkaar moeten gedragen naar hetgeen door redelijkheid en billijkheid wordt gevorderd, brengt onder meer met zich dat bij de invulling van een belangrijke functie zoals die van directeur een zorgvuldig en voldoende transparant onderzoek wordt gedaan naar de juiste persoon en naar de vraag of die persoon ook acceptabel is binnen het bedrijf. Die betreffende norm brengt voorts met zich dat in elk geval na de benoeming de daarvoor verantwoordelijke mensen inzage moeten kunnen geven in de aard en wijze waarop de benoemingsprocedure is gevoerd en hun beweegredenen om tot die benoeming over te gaan en in elk geval marginaal moeten kunnen motiveren waarom de betreffende kandidaat het is geworden. Tot op de dag van vandaag is geen inzicht gegeven in het hoe en waarom van de benoeming van werknemer. Hiermee is niet gezegd dat werknemer geen goede directeur zou zijn, maar alleen dat de voor de benoeming verantwoordelijken kennelijk niet hebben gecontroleerd en/of onderzocht of hij dat zou kunnen zijn en geen vergelijking met andere kandidaten hebben gemaakt. Daarmee hebben de voor de benoeming van werknemer verantwoordelijke personen als de bij Selikor N.V. betrokkenen zich niet zodanig jegens de rechtspersoon en de andere krachtens de wet en statuten bij de organisatie betrokkenen gedragen naar hetgeen door redelijkheid en billijkheid wordt gevorderd.

Het beroep van werknemer faalt.

Instantie: Gemeenschappelijk Hof van Justitie van Aruba, Curaçao, Sint Maarten en van Bonaire, Sint Eustatius en Saba

Datum uitspraak: 10-08-2010

ECLI: ECLI:NL:OGHNAA:2010:BN4479

Zaaknummer: AR 1215/07-H-505/09

Wetsartikelen: 2:7 BW (Antillen)