

RECHTSPRAAK

# werknemer/Elementis Specialties Netherlands BV

## ***Ontslag op staande voet wegens overtreding rookverbod bij chemisch bedrijf***

Werknemer (39 jaar) is op 1 mei 2001 in dienst getreden bij Elementis, laatstelijk in de functie van leerling procesoperator. Sinds november 2008 geldt er een rookverbod bij Elementis. Slechts op bepaalde tijdstippen is het toegestaan om voor de gele lijn (voormalige fietsenstalling) te roken. Werknemer heeft tijdens de nachtdienst van 21 juni 2010 om 06.30 uur achter de gele lijn gerookt, op ongeveer 20 meter van het afvalplein. Werknemer is hierop telefonisch op staande voet ontslagen, bevestigd bij brief d.d. 21 juni 2010. Werknemer vordert wedertewerkstelling. Volgens hem is het ontslag nietig, want in strijd met het sanctiereglement uit de cao dan wel disproportioneel. Het is de eerste overtreding na ruim 9 jaar smetteloos dienstverband terwijl werknemer verslaafd is aan roken.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het betreft hier een chemisch productiebedrijf dat grondstoffen produceert hoofdzakelijk bestemd voor de verfindustrie. Er wordt met brandbare stoffen gewerkt en in verband daarmee wordt er geproduceerd in overeenstemming met milieuvergunningen van provincie en brandweer. Op de naleving daarvan wordt jaarlijks gecontroleerd. De gevolgen van een mogelijke brand of ontploffing zijn niet te overzien voor de omgeving van het bedrijf en de naast gelegen stad Delden. Uit het oogpunt van veiligheid en betrouwbaarheid heeft Elementis dan ook letterlijk een streep getrokken, de gele lijn, waarachter sedert 1 juli 2008 niet meer gerookt mag worden. Het beschermend karakter van dat veiligheidsvoorschrift brengt dan ook met zich dat ook bij een eerste overtreding daarvan de desbetreffende sanctieregeling in werking treedt: zou eerst gewaarschuwd moeten worden, dan doet dat afbreuk aan de bescherming die het veiligheidsvoorschrift biedt. Daarbij komt dat Elementis meermalen en uitdrukkelijk naar het personeel heeft gecommuniceerd dat zij roken bestraft met de zwaarste sanctie volgens de cao, te weten ontslag op staande voet. Werknemer kan zich thans niet meer verschuilen achter zijn persoonlijke omstandigheden.

Volgt afwijzing vordering werknemer.

---

**Instantie:** Rechtbank Overijssel

**Datum uitspraak:** 13-08-2010

**ECLI:** ECLI:NL:RBALM:2010:BN4074

**Zaaknummer:** 348448 CV EXPL 5190-10

**Wetsartikelen:** 7:677 BW en 7:678 BW