

RECHTSPRAAK

werknemer/X. Vertandingstechniek BV

Ontslag 54-jarige werknemer na 15 dienstjaren niet kennelijk onredelijk. Nederland heeft algemeen belang bij handhaving onderneming

Werknemer (54 jaar) is in 1995 in dienst getreden van X Vertandingstechniek BV, in de functie van medewerker afwerkhoeke. Op 28 januari 2010 heeft X met toestemming van UWV WERKbedrijf de arbeidsovereenkomst van werknemer wegens bedrijfseconomische redenen opgezegd per 1 april 2010. Werknemer heeft zich op 1 februari 2010 wegens psychische klachten ziek gemeld. Thans vordert werknemer schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag, gelegen in het lange dienstverband (15 jaar), de hoge leeftijd van werknemer, zijn psychische klachten en zijn arbeidsmarktpositie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Volgens jurisprudentie moeten bij de beantwoording van de vraag of het ontslag kennelijk onredelijk ingevolge het gevolgcriterium kennelijk onredelijk is alle omstandigheden ten tijde van het ontslag in aanmerking worden genomen. De enkele omstandigheid dat een werknemer zonder dan wel met een minimale vergoeding is ontslagen, levert in het algemeen geen grond op voor een vordering als bedoeld in artikel 7:681 lid 1 BW. In afweging van de belangen tussen werknemer en X, acht de kantonrechter het belang van X groter dan dat van werknemer. Zonder afvloeiing van het personeel zou de onderneming failliet gaan. Daarbij komt dat het algemeen belang vergt dat zoveel als mogelijk de onderneming – mits goed geleid en financieel verantwoord begeleid – in stand blijft zodat niet nog meer werk, kennis, vaardigheden en productiefaciliteiten uit Nederland verdwijnen.

Volgt afwijzing vordering werknemer.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 28-07-2010

ECLI: ECLI:NL:RBROE:2010:BN3638

Zaaknummer: 273836 \ CV EXPL 10-1507

Wetsartikelen: 7:681 BW