

RECHTSPRAAK

McSomel Amersfoort Centrum BV/werknemer

Summier onderzoek naar seksuele intimidatie onvoldoende voor ontbinding arbeidsovereenkomst

Werknemer (37 jaar) is in 1998 in dienst van (de rechtsvoorganger van) McSomel getreden, laatstelijk in de functie van floormanager bij een McDonaldsvestiging. Op 24 december 2009 is werknemer op staande voet ontslagen wegens seksuele intimidatie van werknemers. Uit een rapport van de Bedrijfsrecherche Nederland BV zou blijken dat werknemer diverse vrouwelijke collega's bij billen, kruis en borsten zou hebben aangeraakt en gepoogd zou hebben een kus te geven. Thans verzoekt McSomel voorwaardelijke ontbinding. Werknemer heeft zich tegen de beschuldigingen verweerd en onder meer een verklaring van een van de betrokken werknemers in het geding gebracht waaruit blijkt dat het vooral als 'geintje' was bedoeld. De betrokken werknemer heeft haar 'aanklacht' ingetrokken.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter constateert dat het onderzoek van de Bedrijfsrecherche Nederland betrekkelijk beperkt is geweest. Volstaan is het horen van de betrokken medewerkers en werknemer. Verhoor van andere personen tegenover wie de medewerkers in een eerder stadium hun klachten zouden hebben geuit heeft niet plaatsgevonden. Evenmin heeft verificatie van de juistheid van de verklaringen plaatsgevonden. Gezien dit beperkte onderzoek, de ontkenning van werknemer en de intrekking van een van de verklaringen, staat op dit moment onvoldoende vast welke gedragingen aan werknemer kunnen worden verweten. Daarvoor zou bewijslevering noodzakelijk zijn. Onderhavige procedure leent zich daartoe in beginsel niet.

Volgt afwijzing verzoek McSomel.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 02-04-2010

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2010:BN3567

Zaaknummer: 678008 AE VERZ 10-74 JS

Wetsartikelen: 7:685 BW