

RECHTSPRAAK

werknemster/Noordelijk Ondersteuningsbureau Bedrijfsdiensten BV

Werkgever heeft onvoldoende rekenschap gegeven van belangen werknemer bij ongewijzigde voortzetting schoonmaakobject

Werkneemster is sinds 2003 in dienst van NOB. Zij is sinds die tijd te werk gesteld als schoonmaakster bij de objecten Pathe en Mustsee. Werkneemster werkt daarnaast via Schoonmaakbedrijf Nivo Noord bij het object Alfa College. In mei 2010 wordt werkneemster – wegens gewijzigde afspraken met Pathe en Mustsee – voortaan te werk gesteld bij het object Bernlef. Werkneemster vordert thans wedertewerkstelling bij de objecten Pathe en Mustsee. Zij stelt daartoe dat zij vanaf 2003 onafgebroken voor deze objecten heeft gewerkt, dat het object Bernlef met zich brengt dat zij niet langer voor Nivo Noord kan werken en voorts dat de werkzaamheden bij Bernlef meer omvatten dan alleen schoonmaakt (te weten begeleiding van ouderen).

De kantonrechter oordeelt als volgt. In artikel 8 lid 1 van de cao is neergelegd dat een werknemer binnen redelijke grenzen een verandering van werktijden en/of werkzaamheden en/of het object waar gewerkt wordt en/of de wijze waarop de werkzaamheden worden uitgevoerd zal accepteren. In lid 2 van datzelfde artikel is bepaald dat de werkgever hierbij rekening zal houden met de gerechtvaardigde belangen van de werknemer. Volgens de kantonrechter heeft NOB onvoldoende rekening gehouden met de belangen van werkneemster. Alvorens haar op een ander object te werk te stellen heeft immers geen overleg met werkneemster plaatsgevonden. Desalniettemin wordt de vordering afgewezen, omdat nader feitenonderzoek noodzakelijk is, waarvoor het kort geding zich niet leent.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 27-07-2010

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2010:BN3547

Zaaknummer: 465443 \ VV EXPL 10-80

Wetsartikelen: 7:611 BW en 8 lid 1 en 2 van de CAO voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf